

Аннотация рабочей программы дисциплины «Инновации в сестринском деле»

по направлению подготовки 34.03.01 Сестринское дело
форма обучения: очная

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Инновации в сестринском деле»: подготовка магистра, владеющего системой универсальных и профессиональных компетенций, способного и готового к осуществлению самостоятельной профессиональной деятельности в современных условиях функционирования организаций здравоохранения, и их структурных подразделениях, с использованием новых технологий оказания медицинской помощи и инновационных направлений в организации сестринского дела.

Задачи освоения дисциплины «Инновации в сестринском деле»:

1. Обеспечить общепрофессиональную подготовку магистра, включая вопросы планирования, организации, проведения инновационной деятельности и внедрения инновационных проектов в медицинской организации.

2. Овладение необходимым уровнем знаний об основных инновационных направлениях в сфере медицины, принципах внедрения инноваций в практическое здравоохранение, существующих моделях инновационного процесса, типах инновационных технологий в сестринской практике.

3. Совершенствование знаний по оценке возможностей внедрения инновационных технологий с учетом организационных ресурсов и рисков, созданию необходимых условий для успешной реализации инновации, оцениванию эффективности инновационных проектов.

Совершенствование знаний, умений, навыков по управлению инновационными процессами в медицинской организации, инновационной активностью сестринского персонала.

2. Перечень планируемых результатов обучения

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих общепрофессиональных (ОПК) компетенций и профессиональных компетенций (ПК):

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции (или ее части)
1	2
Инновационная деятельность	ОПК-6 Способен определять потребности в изменениях деятельности медицинской организации, составлять программы нововведений и разрабатывать план мероприятий по их реализации
ИД 6.1 Знает основные нормативные и правовые документы в сфере охраны здоровья граждан; основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации; принципы аудита и управления хозяйственными процессами медицинских организаций; принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности медицинской организации; принципы разработки целевых показателей деятельности медицинской организации; основы управления проектами и инновациями в сфере здравоохранения; специфику формирования и реализации инновационных стратегий, состав и структуру инновационных проектов и программ, методы оценки их эффективности, методику экспертизы инновационных проектов; основы менеджмента в здравоохранении; современные тенденции развития медицинской науки; ИД 6.2 Умеет оценивать ситуацию и прогнозировать ее развитие, выработать альтернативные варианты решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;	

вырабатывать цели, миссию, стратегию развития медицинской организации;
 разрабатывать и реализовывать мероприятия по достижению целевых показателей медицинской организации;
 анализировать основные технологические и экономические показатели деятельности подразделения;
 анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся во всех видах отчетности, включая внутреннюю, для использования при принятии управленческих решений;
 оценивать итоги деятельности по основным показателям;
 производить оценку эффективности деятельности медицинской организации и структурных подразделений;
 разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения, направленные на совершенствования деятельности медицинской организации;
 оценивать эффективность различных вариантов инновационного обеспечения практической деятельности;
 выбирать и рационально использовать конкретные инновационные технологии обеспечения деятельности в практической деятельности;
 определять и устанавливать цели по развитию сестринской службы медицинской организации и разрабатывать задачи для их достижения;

ИД 6.3 Владеет навыками анализ текущей ситуации и стратегических программ развития региона и отрасли для планирования деятельности медицинской организации;
 навыками определения целей и задач деятельности медицинской организации, целевых показателей их достижения и решения;
 навыками разработки плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации;
 навыками определения потребности организации в инновационных технологиях, разработки мероприятий по реализации инноваций;
 навыками прогнозирования результатов деятельности сестринской службы в процессе развития инновации;
 навыками составления программ нововведений для сестринской практики;
 навыками принятия управленческих решений по вопросам совершенствования сестринской службы в медицинской организации;
 навыками организации и проведения работы по внедрению инноваций в деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;

Проектно-технологическая деятельность

ОПК-7 Способен формировать технологические процессы, обеспечивающие деятельность медицинской организации, осуществлять внедрение технологических изменений

ИД 7.1 Знает методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения;
 принципы применения нормативных правовых актов при планировании своей деятельности и деятельности медицинской организации;
 основы риск-менеджмента; основы проектного и программно-целевого управления в здравоохранении;
 основные требования стандартов систем управления проектами;
 принципы управления качеством; основы аудита деятельности медицинской организации и структурного подразделения;
 организационные формы инновационной деятельности, сущность ценностных оснований в управлении персоналом организации, необходимых для комплексного преобразования и прогнозирования процессов происходящих в организации;
 общие принципы и методологические подходы к разработке, внедрению и обеспечению функционирования системы менеджмента качества в медицинской организации;

ИД 7.2 Умеет оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений;
 использовать процессный подход в управлении медицинской организации;

обеспечивать участие работников в реализации проекта;
 применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению реализации проекта;
 принимать управленческие решения по финансовым, материально-техническим, административным и организационным вопросам;
 определять основные направления инновационного процесса, влияющие на управление ресурсами в медицинской организации;
 планировать этапы разработки и внедрения системы менеджмента качества в медицинской организации;
ИД 7.3 Владеет навыками анализа текущей ситуации для планирования развития медицинской организации;
 навыками разработки проекта совершенствования технологических процессов в медицинской организации;
 навыками разработки плана реализации проекта совершенствования технологических процессов в медицинской организации;
 навыками разработки плана и программы внедрения технологических изменений в деятельность медицинской организации и среднего медицинского персонала;
 навыками осуществления технико-экономического обоснования технологических изменений, управления программами освоения новой продукции и технологии;
 навыками оценки показателей эффективности системы менеджмента качества в медицинской организации;

Организационно-управленческая деятельность

ПК-2 готовность к организации деятельности (работы) подразделения, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и деятельности среднего и младшего медицинского персонала

ИД 2.1 Знает основные профилактические, диагностические, лечебные и реабилитационные мероприятия, используемые в медицинской организации (структурном подразделении) при оказании медицинской помощи пациентам;
 основы менеджмента в здравоохранении;
 правила ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения (структура, состав и правила заполнения);
 управленческий и статистический учет в медицинской организации (виды, формы, порядок оформления, хранения, сроки и объем представления медицинской документации), в том числе в форме электронного документа;
 методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения;
 правила и принципы управления персоналом;
 требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации;
 виды, формы, порядок оформления, хранения, сроки и объем представления медицинской документации, в том числе в форме электронного документа;
 основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации;
 виды мотивирования и стимулирования работников;
 сущность маркетинговой деятельности организации здравоохранения;
 нормативное обеспечение и организация маркетинговой деятельности медицинской организации;
 принципы организации маркетинговой службы в современной организации.
 принципы внедрения инноваций в деятельность персонала.

ИД 2.2 Умеет организовывать и проводить оценку качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации в области профилактики, диагностики, лечения, реабилитации пациентов и ухода за ними;
 анализировать кадровый ресурс и определять потребность подразделения в кадровом обеспечении;

принимать управленческие решения по финансовым, материально-техническим, административным, организационным и кадровым вопросам;

вырабатывать цели, миссию, стратегию развития больницы (дома) сестринского ухода, хосписа;

заполнять и хранить медицинскую документацию, в том числе в форме электронного документа;

разрабатывать проекты локальных нормативных актов медицинской организации;

применять принципы отбора и адаптации медицинского персонала в медицинской организации;

обеспечивать организацию рабочих мест с учетом выполняемых функций в соответствии с требованиями охраны труда;

использовать нормативные правовые акты при организации деятельности среднего и младшего медицинского персонала;

организовывать на научной основе маркетинговую деятельность;

организовывать работу исполнителей в области сестринского дела в соответствии с социальной ответственностью и экономической целесообразностью в деятельности организации здравоохранения;

самостоятельно работать с маркетинговой информацией;

планировать и осуществлять маркетинговые мероприятия;

анализировать полученные закономерности маркетингового исследования;

делать обоснованные выводы и грамотно представлять полученные результаты.

внедрять инновационные технологии в деятельность персонала.

ИД 2.3 Владеет навыками организации работы по рациональной расстановке и использованию среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях;

навыками проведения работы по организации процессов оказания медицинской помощи средним и младшим медицинским персоналом медицинской организации;

навыками по разработке проектов локальных актов медицинской организации;

навыками принятия решений в области материально-технического обеспечения и бюджетного процесса больницы (дома) сестринского ухода, хосписа;

навыками выстраивания деловых связей и координация сотрудничества с организациями различных организационно-правовых форм;

навыками разработки и внедрения системы мотивации среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;

навыками проведения работы по разработке проектов локальных актов медицинской организации;

навыками ведения, учета и хранения медицинской документации, в том числе в форме электронного документа;

навыками формирования отчета, в том числе аналитического, о своей деятельности и результатах деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;

навыками использования традиционных и современных технологий маркетинговой деятельности;

изложения самостоятельной точки зрения, анализа и логического мышления, публичной речи, ведения дискуссий и круглых столов;

основами экономических знаний и правовых знаний в профессиональной деятельности;

навыками организации и проведения работы по внедрению инноваций в деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;

навыками организации внедрения инноваций в деятельность персонала больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.

Организационно-управленческая деятельность

ПК-4 контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа

ИД 4.1 Знает виды контролирующих мероприятий; принципы и правила использования кри-

териев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности персонала;
правила ведения медицинской документации средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения;
этапы и порядок проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации
принципы принятия управленческих решений для внесения организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала;
перечень нормативных правовых актов для организации и проведения контролируемых мероприятий;
ИД 4.2 Умеет применять инструменты контроля деятельности медицинского персонала структурного подразделения;
организовывать и проводить контролируемые мероприятия по оценке качества и эффективности деятельности медицинского персонала структурного подразделения;
организовывать и проводить контролируемые мероприятия по оценке состояния и эффективности использования ресурсов в структурных подразделениях медицинской организации;
разрабатывать предложения и принимать управленческие решения о внесении организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала;
применять инструменты контроля деятельности среднего и младшего медицинского персонала;
использовать нормативные правовые акты при организации и проведении контролируемых мероприятий;
анализировать полученную в результате проведения контролируемых мероприятий информацию.
ИД 4.3 Владеет навыками проведения мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях;
навыками организации и проведения контроля ведения медицинской документации медицинским персоналом структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях;
навыками организации и проведения контроля работ по оценке состояния и эффективности использования ресурсов в подразделении, оказывающем медицинскую помощь в организациях;
навыками анализа полученной в результате проведения контролируемых мероприятий информации и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала;
навыками контроля состояния ресурсного обеспечения деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;
навыками разработки критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа.

3. Место учебной дисциплины в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина «Инновации в сестринском деле» относится к блоку Б1.Б.18 базовой части обязательных дисциплин учебного плана по направлению подготовки 34.03.01 «Сестринское дело».

Материал дисциплины опирается на ранее приобретенные студентами знания по дисциплине «Философия», «Психология», «Общественное здоровье» и подготавливает обучающихся к итоговой аттестации.

4. Трудоемкость учебной дисциплины - 3 зачетных единицы, 108 академических часов.

5. Формы аттестации – зачет, 3 семестр.