

**Аннотация рабочей программы дисциплины  
«Безопасность и качество сестринской деятельности»**

по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью  
форма обучения: заочная

**1. Цель и задачи освоения дисциплины**

**Цель:** изучение обучающимися принципов построения системы управления качеством медицинской помощи в медицинской организации на основе положений национальных и международных стандартов.

**Задачи:**

- знакомство с отечественным и зарубежным опытом управления и обеспечения качества;
- изучение подходов и методов решения задач обеспечения качества;
- изучение моделей и принципов построения системы менеджмента качества;
- формирование умения разрабатывать модели системы менеджмента качества медицинской организации;
- формирование навыков планирования, управления и контроля системы качества сестринской помощи в медицинской организации;
- формирование навыков анализа функционирования системы качества медицинской организации и выявления направлений совершенствования.

**2. Перечень планируемых результатов обучения**

**Формируемые в процессе изучения учебной дисциплины компетенции**

<b>Наименование категории (группы) компетенций</b>	<b>Код и наименование компетенции (или ее части)</b>
Инновационная деятельность	ОПК-6 Способен определять потребности в изменениях деятельности медицинской организации, составлять программы нововведений и разрабатывать план мероприятий по их реализации
<b>ИД 6.1</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• основные нормативные и правовые документы в сфере охраны здоровья граждан;</li><li>• принципы разработки целевых показателей деятельности медицинской организации;</li><li>• принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности медицинской организации;</li><li>• современные тенденции развития медицинской науки;</li><li>• основы управления проектами и инновациями в сфере здравоохранения;</li></ul> <b>ИД 6.2</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• оценивать ситуацию и прогнозировать ее развитие, выработать альтернативные варианты решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;</li><li>• выработать цели, миссию, стратегию развития медицинской организации;</li><li>• разрабатывать и реализовывать мероприятия по достижению целевых показателей медицинской организации;</li><li>• производить оценку эффективности деятельности медицинской организации и структурных подразделений,</li><li>• разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения, направленные на совершенствования деятельности медицинской организации;</li><li>• определять и устанавливать цели по развитию сестринской службы медицинской организации и разрабатывать задачи для их достижения;</li></ul> <b>ИД 6.3</b>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками анализ текущей ситуации и стратегических программ развития для планирования деятельности медицинской организации;</li> <li>• навыками определения целей и задач деятельности медицинской организации, целевых показателей их достижения и решения</li> <li>• навыками разработки плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации</li> </ul>	
Проектно-технологическая деятельность	ОПК-7 Способен формировать технологические процессы, обеспечивающие деятельность медицинской организации, осуществлять внедрение технологических изменений
<p><b>ИД 7.1</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• общие принципы и методологические подходы к разработке, внедрению и обеспечению функционирования системы менеджмента качества в медицинской организации;</li> </ul> <p><b>ИД 7.2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• планировать этапы разработки и внедрения системы менеджмента качества в медицинской организации;</li> </ul> <p><b>ИД 7.3</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками оценки показателей эффективности системы менеджмента качества в медицинской организации;</li> </ul>	
Организационно-управленческая	ПК-2 Способен к организации деятельности (работы) подразделения, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и деятельности среднего и младшего медицинского персонала
<p><b>ИД 2.1</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• принципы и правила использования критериев, показателей и индикаторов оценки качества деятельности персонала;</li> <li>• перечень локальных нормативных актов для организации и проведения контролирующих мероприятий;</li> </ul> <p><b>ИД 2.2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использовать критерии, показатели и индикаторы оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения;</li> <li>• использовать локальные нормативные акты при организации и проведении контролирующих мероприятий;</li> <li>• организовывать и проводить оценку качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации в области профилактики, диагностики, лечения, реабилитации пациентов и ухода за ними;</li> </ul> <p><b>ИД 2.3</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками организации и проведения оценки качества деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения медицинской организации;</li> </ul>	
Организационно-управленческая	ПК-4 Способен осуществлять контроль деятельности среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа
<p><b>ИД 4.1</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• виды контролирующих мероприятий;</li> <li>• этапы и порядок проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации;</li> </ul> <p><b>ИД 4.2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• организовывать и проводить контролирующие мероприятия по оценке качества и эффективности деятельности медицинского персонала структурного подразделения;</li> </ul> <p><b>ИД 4.3</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• навыками проведения мероприятий по обеспечению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении, оказывающем</li> </ul>	

медицинскую помощь в организациях;

- навыками анализа полученной в результате проведения контролирующих мероприятий информации и разработка предложений о внесении организационных изменений в деятельность среднего и младшего медицинского персонала;

### **3. Место учебной дисциплины в структуре образовательной программы**

Учебная дисциплина «Безопасность и качество сестринской деятельности» относится к дисциплинам по выбору вариативной части блока Б1 учебного плана по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью.

**4.Трудоемкость учебной дисциплины - 3 зачетных единицы, 108 академических часов.**

**5. Формы аттестации – зачет, 2 семестр.**