

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Организационная психология» по направлению подготовки (специальности) 37.05.01

«Клиническая психология»

форма обучения: очная

1. Цель и задачи освоения дисциплин

Цель: овладение знаниями о предмете и методах организационной психологии как науки, а также принципами работы организационного психолога практика.

Задачи:

- научить объективно анализировать и оценивать место организационного психолога в организации, анализировать психологические особенности персонала организации с целью повышения эффективности труда;

- ознакомить с основными практическими приемами психологического консультирования, психокоррекции и психотерапии субъектов трудовой деятельности;

- дать теоретические знания относительно особенностей психики, современного состояния психологии, ее категорий, закономерностей, принципов работы организационного психолога практика

2. Перечень планируемых результатов обучения

Формируемые в процессе изучения учебной дисциплины компетенции:

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции (или ее части)
1	2
Администрирование (организация и управление)	ОПК-7. Способен выполнять основные функции управления психологической практикой, разрабатывать и реализовывать психологические программы подбора персонала в соответствии с требованиями профессии, психофизиологическими возможностями и личностными характеристиками претендента, осуществлять управление коммуникациями и контролировать результаты работы
ИОПК-7.1. Знает психологические аспекты администрирования (организация и управление персоналом) ИОПК-7.2. Умеет разрабатывать и реализовывать психологические программы подбора персонала в соответствии с требованиями профессии, психофизиологическими возможностями и личностными характеристиками претендента ИОПК-7.3. Владеет основными функциями управления, психологической практикой, приемами управления коммуникациями	
Психолого-просветительская деятельность	ПК-5. способность проводить консультирование по проблемам самопознания, профессионального самоопределения, личностным проблемам, вопросам взаимоотношений в коллективе и другим вопросам

<p>ИПК-62 знает научно обоснованные методы оценки психического состояния; знает способы саморегуляции эмоциональных состояний;</p> <p>ИПК-63 умеет оценивать психологические и психоэмоциональные состояния пациентов.</p> <p>ИПК-64 владеет навыками социально-психологического тренинга</p>	
<p>Консультативная и психотерапевтическая деятельность</p>	<p>ПК-6 способность осуществлять психологическое консультирование различных групп населения</p>
<p>ИПК-22 знает специфику психологического исследования, его возможности и ограничения; этапы и требования к научному исследованию в психологии; особенности психологического экспериментирования; задачи и нормативы планирования психологического исследования; специфику корреляции.</p> <p>ИПК-23 умеет анализировать научные публикации по проблеме исследования, выделять в них научную проблему, исследовательский вопрос, гипотезу, метод, характер полученных результатов</p> <p>ИПК-24 владеет навыками содержательного и процедурного планирования и организации психологического исследования методами эксперимента и корреляционного исследования</p>	

3. Место учебной дисциплины в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина «Организационная психология» Б1.Б.15 относится к базовой части блока дисциплин учебного плана ФГОС ВО по специальности 37.05.01 «Клиническая психология».

4. Трудоемкость учебной дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.

5. Формы аттестации

Форма промежуточной аттестации - зачет, 3 семестр, 2 курс.