



Министерство здравоохранения Российской Федерации  
Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования  
**«Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского»**  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России)

**ПРИНЯТО**

Ученым Советом ГБОУ ВПО  
Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского  
Минздрава России  
Протокол от 22.01.2016 г. № 1



**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ  
им. В.И. Разумовского Минздрава России

В.М. Попков

2016 г.

**ПРОГРАММА СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**  
государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего профессионального образования  
**«Саратовский государственный медицинский**  
университет имени В.И. Разумовского»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
**НА ПЕРИОД 2016-2020 гг.**

**САРАТОВ**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ .....	3
2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ВУЗЕ .....	4
2.1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СГМУ .....	4
2.2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СГМУ .....	5
2.3. НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ .....	7
3. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СГМУ .....	9
3.1. РАЗВИТИЕ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО И СРЕДНЕГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ.....	9
3.2. РАЗВИТИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ.....	14
3.3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	31
3.4. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	51
3.5. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	59
3.6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	62
3.7. ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ .....	72
3.8. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ .....	79
3.9. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ .....	85
3.10. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА .....	87
3.11. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ И ТЕХНОЛОГИЙ .....	94
3.12. РАЗВИТИЕ ВНУТРИВУЗОВСКОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА .....	99
3.13. ПРОДВИЖЕНИЕ ПОЗИТИВНОГО ИМИДЖА ВУЗА.....	105
4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	110

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Программа стратегического развития ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России разработана на основании Закона «Об образовании в Российской Федерации», исходя из государственной задачи необходимости формирования конкурентоспособной на мировом рынке системы образования, обеспечивающей потребности экономики в квалифицированных специалистах, способной повышать уровень образования населения и научный потенциал страны. Программа стратегического развития университета реализуется по Плану мероприятий структурных изменений, направленных на повышение эффективности образования, науки и здравоохранения, а также по локальным программам и подпрограммам, планам развития соответствующих направлений деятельности университета. Срок реализации программы – 5 лет.

Целью данного документа является достижение мирового уровня по основным направлениям деятельности университета на основе:

- развития инновационного подхода;
- соединения образовательного и научно-исследовательского процессов, обновления учебной и исследовательской лабораторной базы;
- значительного улучшения социальных условий работников и обучающихся, укрепления кадрового потенциала университета;
- развития использования интенсивных форм обучения на основе компьютерных и инфокоммуникационных образовательных технологий;
- расширения спектра образовательных услуг за счет реализации непрерывного многоуровневого образования в соответствии с запросами экономики и потребностями личности;
- укрепления позиций университета в международном образовательно-научном сообществе.

## 2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ВУЗЕ

### 2.1. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СГМУ

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации реализует образовательные программы общего образования, среднего профессионального образования, высшего образования, подготовки кадров высшей квалификации, а также дополнительного образования.

На основании Приложений к лицензии серия № 0788 от 03 марта 2011 г., университет реализует программы:

- среднего (полного) общего образования и основного общего образования;
- среднего профессионального образования по специальностям: «лечебное дело», «стоматология ортопедическая», «фармация», «лабораторная диагностика», «сестринское дело»;
- высшего образования по направлениям: «клиническая психология», «лечебное дело», «педиатрия», «медико-профилактическое дело», «стоматология», «фармация», «сестринское дело»;
- подготовки кадров высшей квалификации: в ординатуре по 44 врачебным специальностям, интернатуре по 19 специальностям, в аспирантуре по 38 специальностям в соответствии с указанными направлениями;
- дополнительного образования по 3 направлениям: повышение квалификации по профилю основных образовательных программ вуза, преподаватель высшей школы, профессиональная переподготовка по профилю основных образовательных программ вуза.

За последние 5 лет в университете расширилась структура подготовки специалистов:

- весной 2011 в качестве обособленного подразделения в состав СГМУ вошел Саратовский медицинский колледж, проводящий обучение по специальностям «Лабораторная диагностика», «Сестринское дело», «Стоматология ортопедическая», «Фармация», «Лечебное дело»;
- открыто новое направление подготовки - академический бакалавриат на базе Института сестринского образования;
- ФПК и ППС проводит в форме дистанционного обучения 5 циклов тематического совершенствования;
- расширен перечень специальностей, по которым проводится обучение в аспирантуре: направления «Социология медицины»;
- возрос контингент студентов, обучающихся на компенсационной основе;

- расширен прием клинических ординаторов и клинических интернов по дополнительно лицензированным специальностям.

В настоящее время в СГМУ обучается 7100 студентов, 538 клинических интернов, 348 клинических ординаторов, 244 аспиранта, 1 докторант, на ФПК и ППС за год проходят подготовку и переподготовку более 5000 слушателей. На факультете довузовского образования обучается около 500 слушателей.

## 2.2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СГМУ

В качестве приоритетных задач образовательной политики Российской Федерации Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского определил обеспечение качественного профессионального образования на основе сочетания его фундаментальности, высокой квалификации профессорско-преподавательского состава, непрерывности процесса подготовки и профессионального развития специалистов в области здравоохранения, конкурентоспособных на российском и международном рынках труда; выполнение отраслевых научно-технических проектов, высокотехнологичной наукоемкой медицинской помощи, разработку новых диагностических и лечебных технологий для нужд отечественной системы здравоохранения; обеспечение эффективной реализации инноваций в образовании и науке для удовлетворения потребностей личности, общества и государства.

Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского стремится стать одним из ведущих медицинских вузов, осуществляющих на основе создания, развития и сохранения существующих научных школ подготовку высококвалифицированных специалистов с активной жизненной позицией, современными знаниями, практическими навыками, инновационным мышлением и необходимыми компетенциями для удовлетворения социально-экономических потребностей общества, российского и зарубежного рынков труда.

Приоритетной целью деятельности университета в области качества образования является обеспечение высокой конкурентоспособности вуза на внутреннем и внешнем рынках образовательных услуг, научной и инновационной деятельности на основе:

- высокого качества подготовки специалистов, определяемого уровнем их профессиональных и общекультурных компетенций, принципиальной гражданской позиции и высоких морально-нравственных качеств;

- постоянного улучшения качества подготовки выпускников за счет:

- а) широкого использования достижений научных школ ГБОУ ВПО Саратовский ГМУ имени В.И. Разумовского Минздрава России;

- б) поддержки и развития эффективной системы мониторинга качества образования;

- в) совершенствования организации и обеспечения ресурсами самостоятельной работы студентов;

г) ориентации на лучшие мировые достижения и лидеров в области высшего образования;  
д) разработки программ индивидуальной подготовки талантливой молодежи (школьников и студентов);

е) активной интеграции в мировое образовательное пространство:

- осуществления деятельности университета в соответствии с требованиями международных и государственных стандартов по менеджменту качества серии ISO 9000, стандартов и директив Европейской Ассоциации гарантии качества в высшем образовании;

- постоянного совершенствования системы менеджмента качества, соответствующей требованиям стандарта ISO серии 9000, обучение в области менеджмента качества всех сотрудников университета;

- высокой профессиональной компетентности профессорско-преподавательского персонала и постоянного повышения квалификации преподавательского состава;

- материального стимулирования профессорско-преподавательского состава за вклад в области образования;

- социальной поддержки сотрудников и обучающихся, защиты их здоровья и безопасности;

- разработки научных исследований в фундаментальных и прикладных областях на основе создания, развития и сохранения научных школ для подготовки выпускников и кадров высшей квалификации;

- увеличения объемов и расширения сферы научно-исследовательской и инновационной деятельности университета как основы для привлечения дополнительных ресурсов, повышения квалификации и развития практических навыков персонала, обеспечения базы для образовательного процесса и подготовки кадров высшей квалификации;

- координации научно-исследовательской деятельности Саратовского государственного медицинского университета имени В.И. Разумовского, поддержания разработки и реализации комплексных региональных, федеральных и международных программ и проектов;

- предоставления образовательных услуг и проведения научных исследований высшего качества, конкурентоспособных как на российском, так и на международном рынках;

- совершенствования системы многоуровневой подготовки выпускников с использованием передовых образовательных технологий;

- создания адаптивной системы управления университетом как самоорганизующейся структуры;

- установления устойчивых взаимовыгодных связей со всеми заинтересованными в образовательной деятельности сторонами;

- удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения общего, среднего профессионального образования, высшего,

дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации в избранной сфере деятельности, подготовки кадров высшей квалификации;

- обеспечения расширения образовательного пространства университета через открытие новых специальностей, специализаций, развитие системы довузовской подготовки и дополнительного образования; продвижения образовательных услуг в города и районы Саратовского региона и за его пределы;

- совершенствования содержания профессиональных образовательных программ через введение интегрированных курсов; создания комплексных программ; расширения условий для академической мобильности обучающихся;

- постоянного совершенствования методологической, материально-технической и информационной баз университета;

- постоянного наращивания информационных ресурсов через пополнение и обновление фонда научной библиотеки; расширения возможностей использования Интернет-технологий (создание и развитие электронной библиотечной системы, образовательного портала университета);

- создания и обеспечения функционирования баз данных по всем видам и сферам деятельности, а также доступа к ним;

- обеспечения процесса адаптации студентов и сотрудников вуза к современному информационному пространству и овладению навыками поиска, оценки и использования информации;

- проведения регулярного самообследования и изучения опыта ведущих образовательных учреждений как инструментов совершенствования деятельности университета;

- активного сотрудничества с отечественными и зарубежными образовательными учреждениями и работодателями;

- обеспечения высокой профессиональной востребованности выпускников университета и их трудоустройства;

- совершенствование СМК образовательного процесса.

### **2.3. НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Программа предполагает развитие по следующим направлениям:

1. Развитие основного общего и среднего общего образования.
2. Развитие среднего профессионального образования.
3. Образовательная деятельность.
4. Научно-исследовательская деятельность.
5. Международная деятельность.
6. Воспитательная и физкультурно-оздоровительная деятельность.

7. Лечебно-диагностическая и медико-профилактическая деятельность.
8. Развитие материально-технической базы.
9. Финансово-экономическое развитие.
10. Развитие кадрового потенциала.
11. Развитие информационных ресурсов и технологий.
12. Развитие внутривузовской системы менеджмента качества.
13. Продвижение позитивного имиджа вуза.



### **3. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СГМУ**

#### **3.1. РАЗВИТИЕ ОСНОВНОГО ОБЩЕГО И СРЕДНЕГО ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Основное общее и среднее общее образование обеспечивается Медицинским лицеем. В рамках его развития выделены 4 стратегические цели:

1) Обеспечение качественного образования, соответствующего федеральным государственным стандартам основного и среднего образования.

Ожидаемые результаты:

- Созданные образовательные программы по предметам учебного плана.
- Сформированность предметных и метапредметных результатов обучающихся, соответствующих федеральным государственным стандартам основного и среднего образования.
- Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией. Показатели качества образования от 67% и выше.
- Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013г. № 662. Доля обучающихся, имеющих результаты ЕГЭ и ОГЭ выше среднего по региону.
- Результаты аттестации педагогических работников.

2) Создание условий для формирования здорового, безопасного и экологически целесообразного образа жизни обучающихся.

Ожидаемые результаты:

1. Высокий и средний уровень сформированности предметных и метапредметных результатов обучающихся, соответствующих федеральным государственным стандартам основного и среднего образования.
2. Улучшение результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией, а также ЕГЭ и ОГЭ.
3. Улучшение психологического и физического состояния здоровья обучающихся.
4. Увеличение охвата учащихся горячим питанием.
5. Увеличение доли обучающихся лица, принимающих участие в мероприятиях нравственной, патриотической, социальной направленности.
6. Увеличение доли обучающихся, поступивших в медицинские вузы.

Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Обеспечение качественного образования, соответствующего федеральным государственным стандартам основного и среднего образования	Разработка образовательных программ по предметам учебного плана, соответствующих федеральным государственным стандартам основного и среднего общего образования.	Заместитель директора по учебной работе	+	+	+	+	+	Созданные образовательные программы по предметам учебного плана.
	Разработка дополнительных образовательных программ, вошедших в образовательную программу лицея.	Заместитель директора по учебной работе	+	+	+	+	+	Сформированность предметных и метапредметных результатов обучающихся, соответствующих федеральным государственным стандартам основного и среднего образования.
	Проведение государственной итоговой и промежуточной аттестации обучающихся.	Координатор ГИА лицея	+	+	+	+	+	Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых образовательной организацией. Показатели качества образования от 67% и выше.

	Мониторинг образовательных достижений обучающихся.	Заместитель директора по учебной работе	+	+	+	+	+	Результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013г. № 662. Доля обучающихся, имеющих результаты ЕГЭ и ОГЭ выше среднего по региону.
	Организация подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников лица	Директор медицинского лица	+	+	+	+	+	Результаты аттестации педагогических работников
2. Создание условий для формирования здорового, безопасного и экологически целесообразного образа жизни обучающихся	Создание организационно-педагогических, психолого-педагогических, материально-технических, санитарно-гигиенических и других условий здоровьесбережения	Директор медицинского лица	+	+	+	+	+	Соответствие организационно-педагогических, материально-технических, санитарно-гигиенических и

								других условий здоровьесбережения требованиям СанПин 2.1.2.2645- 10.
	Использование здоровьесберегающих технологий на уроке	Методический совет, Преподаватели-предметники	+	+	+	+	+	Мониторинг психологического и физического состояния обучающихся психолого-педагогической службой лицея
	Контроль за медицинским обслуживанием участников образовательного процесса	Директор медицинского лицея	+	+	+	+	+	Мониторинг использования педагогами новых методов деятельности в процессе обучения школьников, использование технологий урока, сберегающих здоровье обучающихся
	Выполнение плана работы по приобщению подрастающего поколения к здоровому образу жизни.	Директор медицинского лицея	+	+	+	+	+	Результаты медицинского обслуживания участников образовательного процесса

	Обеспечение системы полноценного сбалансированного питания в лицее с учетом особенностей состояния здоровья участников образовательного процесса	Заместитель директора по воспитательной работе	+	+	+	+	+	100% показатели по организации полноценного сбалансированного питания учащихся
3. Создание организационно-педагогических условий для развития социально активной, духовно и культурно развитой личности, способной к саморазвитию и самоопределению	Выполнение плана работы по развитию патриотизма и социальной ответственности обучающихся, формированию их нравственных убеждений	Заместитель директора по воспитательной работе, воспитатели лицея	+	+	+	+	+	Сформированность личностных результатов обучающихся, соответствующих федеральным государственным стандартам основного и среднего образования
		Педагог-психолог	+	+	+	+	+	Мониторинг уровня воспитанности обучающихся
		Заместитель директора по воспитательной работе, воспитатели лицея	+	+	+	+	+	Показатели участия лицеистов в мероприятиях нравственной, патриотической, социальной направленности
4. Формирование образовательной среды, способствующей сознательному выбору профессии	Осуществление подготовки к сознательному выбору профессии	Заместитель директора по учебной работе	+	+	+	+	Доля обучающихся, поступивших в медицинские вузы, от общего числа выпускников каждого года. Мониторинг	

### **3.2. РАЗВИТИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

В рамках программы развития колледжа выделяются следующие направления:

- учебная работа
- учебно-производственная работа
- социальное партнерство
- учебно-методическая работа.

Целями развития учебной работы являются:

- 1) Развитие номенклатуры образовательных услуг, изменения контингента.
- 2) Развитие основного образования (базовая и углубленная подготовка).
- 3) Развитие дополнительного образования.

4) Совершенствование методического и нормативно-правового обеспечения учебного процесса.

- 5) Формирование эффективной образовательной среды.

Среди задач выделены:

- Повышение престижности медицинского колледжа СГМУ среди абитуриентов, работодателей из ЛПУ города и области, формирование привлекательности колледжа
- Изменение структуры содержания подготовки и её качественное обновление, обеспечивающее развитие личностно-профессионального потенциала специалистов и их мобильности;
- Обеспечение инновационного характера основного и дополнительного образования.
- Внедрение и эффективное использование новых информационных сервисов, систем и технологий обучения, электронных образовательных ресурсов нового поколения.
- Создание современной системы непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров.
- Формирование механизмов оценки качеств.

Цели развития учебно-производственной работы:

1) Приведение профессиональных образовательных программ в соответствие с запросами личности, с потребностями рынка труда, с перспективами развития экономики и социальной сферы.

2) Изменение структуры содержания подготовки и их качественное обновление с учетом перехода на опережающее образование, обеспечивающее развитие личностно-профессионального потенциала специалистов и их мобильности.

Как задачи выделены:

- Углубление общепрофессиональной подготовки;
- Расширение интеллектуализации образования;

- Развитие информатизации образования;
- Реализация в действие нового поколения действующих образовательных стандартов по специальностям;
- Формирование учебно-программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса, нового поколения учебных и методических пособий, средств обучения;
- Создание симуляционных центров для овладения инновационными профессиональными технологиями, кластерных объединений с лечебно-профилактическими лечебными учреждениями по специальным дисциплинам.

Основной задачей развития социального партнерства является расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов.

Основные направления деятельности субъектов социального партнерства:

- Определение требований к качеству подготовки специалистов и участие в итоговой аттестации выпускников;
- Определение требований к качеству учебно-программной документации;
- Совершенствование организации образовательного процесса;
- Развитие материально-технической базы образовательного учреждения;
- Развитие профориентации населения;
- Трудоустройство выпускников колледжа.

Целями развития учебно-методической работы являются:

- 1) Совершенствование методического обеспечения учебного процесса в соответствии с ФГОС.
- 2) Внедрение и эффективное использование инновационных образовательных технологий, электронных образовательных ресурсов нового поколения.

Задачи:

- разработка учебно-нормативной документации, методических материалов, учебных пособий, рабочих тетрадей, методических рекомендаций, обеспечивающих качественное усвоение программного материала;
- совершенствование профессиональной грамотности всех участников образовательного процесса.

Среди основных результатов развития среднего профессионального образования в Саратовском ГМУ можно выделить:

1. Достижение устойчивого развития колледжа за счет достижения целей, определяемых настоящей программой комплексного развития.

2. Удовлетворение потребности города Саратова и Саратовской области в специалистах со средним медицинским образованием, отвечающих требованиям образовательных стандартов.



Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Развитие медицинского колледжа как одного из составляющих научно-образовательного комплекса СГМУ им. В.И. Разумовского, обеспечивающего квалифицированными специалистами лечебно-профилактические учреждения города Саратова и Саратовской области.	Выполнение государственного задания по подготовке специалистов среднего звена в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами	Директор медицинского колледжа Зам. директора по учебной работе	+	+	+	+	+	Выполненный на 100% государственный заказ
	Обеспечение образовательного процесса высококвалифицированными педагогическими и административно-управленческими кадрами	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе Начальник отдела кадров СГМУ	+	+	+	+	+	100% укомплектованность штата преподавателей и административно-управленческого персонала
	Взаимодействие с подразделениями СГМУ по организации административно-хозяйственной работы, по материально-техническому обеспечению деятельности колледжа	Директор медицинского колледжа	+	+	+	+	+	100% выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.
	Внедрение в образовательный процесс симуляционного обучения	Зам. директора по учебно-практической работе	+	+	+	+	+	100% материально-техническое и методическое оснащение симуляционного центра

2. Развитие номенклатуры образовательных услуг, изменение контингента	Мониторинг эффективности взаимодействия колледжа в подготовке медицинских и фармацевтических кадров на основе компетентностно-ориентированного подхода в профессиональной подготовке с потребителями услуг (работодателями)	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-практической работе	+	+	+	+	+	Положительные результаты анкетирования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников медицинского колледжа Количество работодателей, участвовавших в анкетировании
	Вовлечение в среду колледжа школьников в рамках проведения циклов профориентационной подготовки	Специалист ФДО	+	+	+	+	+	Количество проведенных встреч (ед.)
3. Совершенствование методического и нормативно-правового обеспечения учебного процесса	Систематизация нормативных и методических материалов: 1) размещение основной информации на сайте 2) обобщение нормативно-правовой документации (локальные акты колледжа, стандарты, учебные планы)	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе	+					Наличие структуры нормативных и методических материалов, а также ее размещение на сайте
	Приобретение и обеспечение учебного процесса нормативными документами: новые стандарты, базисные планы специальностей, новые положения.	Зам. директора по учебной работе Зав. учебной частью	+	+	+	+	+	Наличие актуальных нормативных документов
	Разработка и совершенствование локальных нормативных актов, образовательных программ и	Зам. директора по учебной работе	+	+	+	+	+	Протоколы рассмотрения,

	учебно-методических материалов в соответствии с требованиями ФГОС, привлечение к разработке и рецензированию рабочих программ и контрольно-оценочных средств представителей работодателей (потребителей образовательных услуг)	Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе						согласования и утверждения локальных нормативных актов, программ подготовки специалистов среднего звена и иных учебно-методических и оценочных материалов и ежегодно вносимых в них изменений. Количество разработанных локальных нормативных актов, образовательных программ и учебно-методических материалов. Количество работодателей, участвовавших в разработке и рецензировании программ подготовки специалистов среднего звена.
4. Развитие основного (базовая и углубленная)	Введение интегративной модели образовательного процесса	Зам. директора по учебной работе	+					Введенная интегративная

подготовка) дополнительного образования	и		Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе Зав. учебной частью Зав. отделениями Зав. практикой						модель
		Развитие существующих форм дневного обучения по специальностям базовой и углубленной подготовки	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе Зав. учебной частью Зав. отделениями	+	+	+	+	+	Записи о развитии
		Анализ реализации программ подготовки специалистов среднего звена по ФГОС СПО по специальностям, реализуемым в колледже	Зам. директора по учебной работе	+	+	+	+	+	Количественные и качественные результаты проведения промежуточной и итоговой аттестации по специальностям, реализуемым в

									колледже, соответствующие или превышающие средние показатели по региону
	Создание на базе колледжа экспериментальной площадки по анализу внедрения ФГОС по специальностям медицинского и фармацевтического профиля	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе	+	+	+				Созданная экспериментальная площадка
5. Формирование эффективной образовательной среды	Разработка учебно-методических материалов по учебным дисциплинам и профессиональным модулям	Преподаватели дисциплин и ПМ Контроль: Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе	+	+	+	+	+	+	Разработанные учебно-методические материалы (ед.)
	Создание комплекса учебно-методических рекомендаций для студентов по вопросам учебной работы: требования к оформлению студенческих работ, итоговой и промежуточной аттестации, организации практик и т.д.	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической	+						Созданный комплекс учебно-методических рекомендаций для студентов

		работе Зам. директора по учебно-практической работе Зав. учебной частью Зав. отделениями, зав практикой							
	Работа по разработке и постоянному обновлению контролирующего материала для использования при проведении текущей, промежуточной и итоговой аттестации	Преподаватели дисциплин и ПМ Контроль: Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе	+	+	+	+	+		Записи, подтверждающие разработку Актуальность контролирующего материала
	Мониторинг образовательного процесса на электронных носителях, принятие решения о целесообразности их внедрения в учебный процесс	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе	+						Принятое решение на основании результатов мониторинга

	Мониторинг состояния дистанционного обучения и его эффективность в образовательном процессе колледжа	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе	+	+	+			Результаты мониторинга
	Внедрение в практику on-line совещаний, конференций	Директор колледжа Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе Зам. директора по ВР	+					Количество проведенных on-line совещаний, конференций
	Обмен практическим и социальным опытом колледжа с другими образовательными учреждениями и медицинскими организациями города и области	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической	+	+	+	+	+	Записи об использовании полученного практического и социального опыта

		работе Зав. отделениями							
	Обеспечение информационной открытости образовательной организации	Директор	+	+	+	+	+		Своевременно обновляемые информационные стенды и сайт
	Совершенствование обеспечения образовательного процесса учебной литературой	Зам. директора по учебно-методической работе Директор научной медицинской библиотеки СГМУ	+	+	+	+	+		Количество наименований и экземпляров учебной основной и дополнительной литературы, приобретаемой для обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО
	Совершенствование использования в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий: обеспечение деятельности компьютерных классов, организация работы образовательного портала колледжа, использование в образовательном процессе электронных образовательных ресурсов	IT-специалист Зам. директора по учебно-методической работе Директор научной библиотеки СГМУ	+	+	+	+	+		100% обеспечение образовательного процесса компьютерами с доступом к электронным образовательным ресурсам. Количество электронных образовательных ресурсов, используемых для



									обеспечения образовательного процесса
6. Приведение профессиональных образовательных программ в соответствие с запросами личности, с потребностями рынка труда, с перспективами развития экономики и социальной сферы	Проведение мониторинга удовлетворенности потребителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Зам. директора по учебно-практической работе Зав. практикой	+	+	+	+	+	+	Результаты мониторинга
	Мониторинг рынка труда с целью оперативной реакции на изменение спроса на специальности	Зам. директора по учебно-практической работе	+	+	+	+	+	+	Результаты мониторинга
	Привлечение работодателей к корректировке образовательных программ, ИГА	Зам. директора по учебно-методической работе Зам. директора по учебно-практической работе	+	+	+	+	+	+	Записи о корректировке работодателями образовательных программ и ИГА
	Совершенствование работы службы содействия трудоустройству выпускников колледжа	Члены «Бюро по трудоустройству выпускников»	+	+	+	+	+	+	Записи о совершенствовании
7. Изменение структуры содержания подготовки и их качественное обновление с учетом перехода на опережающее образование, обеспечивающее развитие личностно-профессионального потенциала специалистов и их мобильности	Участие в профессиональных конкурсах и выставках	Студенты-выпускники Зам. директора по учебно-практической работе Зав. практикой	+	+	+	+	+	+	Количество участников профессиональных конкурсов, выставок (чел.)
	Совершенствование содержания, форм и методов производственной практики. Реализация в практической работе	Зам. директора по учебно-практической	+	+	+	+	+	+	Записи

		работе Зам. директора по учебно-методической работе							
8. Расширение пространства социального партнерства, развитие различных форм взаимодействия его субъектов.	Заключение договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Реализация в практической работе	Директор Зам. директора по учебно-практической работе	+	+	+	+	+		Количество заключенных договоров
	Организация взаимодействия субъектов социального партнерства в оценке качества подготовки специалистов и учебно-программной документации, в комплексной оценке деятельности образовательных учреждений. Реализация в практической работе	Зам. директора по учебно-практической работе Зав. практик	+	+	+	+	+		Записи об организации
	Организация производственной (профессиональной) практики в рамках социального партнерства. Разработка рекомендаций. Реализация в практической работе	Зам. директора по учебно-практической работе Зав. практик	+	+	+	+	+		Разработанные рекомендации Проведенные практики
9. Разработка учебно-нормативной документации, методических материалов, учебных пособий, рабочих тетрадей, методических рекомендаций, обеспечивающих качественное усвоение программного материала	Совершенствование профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС СПО	Зам. директора по учебно-методической работе Методист Председатели ЦМК	+	+	+	+	+		Количество профессиональных образовательных программ
	Создание и пополнение банка данных – библиотеки методических разработок преподавателей колледжа по ЦМК	Зам. директора по учебно-методической работе Методист	+	+	+	+	+		Созданный банк данных Количество документов, добавленных в банк

10. Совершенствование профессиональной грамотности всех участников образовательного процесса	Реализация графика проведения аттестации педагогических работников	Председатель и секретарь АК	+	+	+	+	+	Записи Количество работников, прошедших аттестацию
	Анализ соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников колледжа по результатам аттестаций, государственных, выпускных и квалификационных испытаний обучающихся, открытых занятий, участия в олимпиадах, конференциях и др.	Директор колледжа Зам. директора по учебно-методической работе Методист	+	+	+	+	+	100% выполнение требований, предъявляемых к уровню профессиональной квалификации преподавателей колледжа по результатам проведения аттестации на соответствие занимаемой должности. Количество преподавателей колледжа, прошедших аттестацию для присвоения квалификационной категории
	Повышение квалификации преподавателей, осуществляющих реализацию программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям, реализуемым в колледже	Зам. директора по учебно-методической работе	+	+	+	+	+	100% выполнение требований ФЗ-273 "Об образовании в Российской Федерации" и ФГОС СПО к

									<p>периодичности прохождения курсов повышения квалификации. Количество преподавателей колледжа, прошедших курсы повышения квалификации. 100% выполнение планов колледжа по организации работы школ педагогического мастерства и молодого педагога. Количество заседаний школ педагогического мастерства и молодого педагога и преподавателей, принявших в них участие.</p>
<p>11. Проведение мероприятий, направленных на интеграцию колледжа с учебными заведениями города, области, Приволжского федерального округа и формирование позитивного имиджа</p>	<p>Проведение методического семинара для преподавателей хирургии медицинских ОУ Саратовской области</p>	<p>Зам. директора по учебно-методической работе Методист Председатели ЦМК</p>	+						<p>Показатели выполнения плана Совета директоров Приволжского федерального округа, плана открытых мероприятий</p>
	<p>Проведение методического семинара для преподавателей педиатрии медицинских ОУ Саратовской области</p>		+						
	<p>Проведение методического семинара для преподавателей медицины катастроф медицинских</p>		+	+					

колледжа	ОУ Саратовской области								средних медицинских образовательных организаций Саратовской области, плана работы методических объединений города Саратова и Саратовской области. Количество мероприятий, в которых принимали участие студенты и преподаватели колледжа.
	Проведение методического семинара для преподавателей ОСД медицинских ОУ Саратовской области		+	+					
	Проведение методического семинара для преподавателей фармакологии медицинских ОУ Саратовской области				+	+			
	Проведение методического семинара для преподавателей микробиологии медицинских ОУ Саратовской области					+	+		
	Проведение заочного конкурса методических материалов по дисциплинам педиатрического цикла среди медицинских ОУ ПФО	+							
	Проведение заочного конкурса методических материалов по дисциплинам терапевтического цикла среди медицинских ОУ ПФО	+	+						
	Проведение заочного конкурса электронных учебно-методических пособий по педиатрии среди медицинских ОУ ПФО			+	+				
	Проведение заочного конкурса методических материалов по дисциплинам гуманитарного цикла среди медицинских ОУ ПФО				+	+			
	Проведение заочного конкурса методических материалов по дисциплинам общеобразовательного цикла среди медицинских ОУ ПФО					+	+		
	Совершенствование общих и профессиональных компетенций студентов колледжа путем вовлечения обучающихся в организацию и проведение различных внеаудиторных мероприятий учебно-исследовательской, творческой и социальной направленности, мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни	Зам. директора по учебной работе Зам. директора по учебно-методической работе	+	+	+	+	+		

		Зам. директора по воспитательной работе						концертов, олимпиад, различных спортивных мероприятий и т.д., в осуществлении волонтерской деятельности. Количество мероприятий и студентов, принимавших в них участие
--	--	---	--	--	--	--	--	--

### 3.3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Повышение конкурентоспособности образовательных услуг, представляемых СГМУ - приоритетная задача, которая позволит университету обеспечить гарантию дальнейшего развития.

Среди стратегических целей в рамках данного направления выделены:

1. Планомерная и предметная подготовка молодёжи по специальным предметам и обеспечение доступности обучения для всех категорий граждан.
2. Повышение качества подготовки обучающихся на подготовительных курсах.
3. Повышение качества подготовки студентов первых курсов СГМУ.
4. Подготовка высококвалифицированных медицинских кадров.
5. Повышение качества и доступности образовательных услуг.
6. Открытие второго уровня высшего образования – магистратуры.
7. Оптимизация процедуры экспертизы основных образовательных программ с привлечением профессиональных ассоциаций.
8. Взаимодействие с коммерческими и общественными организациями и бизнес-сообществом с целью получения грантов на реализацию образовательных проектов.
9. Повышение мотивации обучающихся к освоению ООП специальности.
10. Выявление и поддержка перспективных для региона направлений подготовки выпускников ВУЗа, реагирование на запросы рынка труда.
11. Содействие трудоустройству выпускников.
12. Содействие трудоустройству студентов, сдавших экзамен на право осуществления деятельности среднего медицинского персонала.
13. Мониторинг профессиональной деятельности и анализ эффективности трудоустройства выпускников университета.

Ожидаемые конечные результаты совершенствования образовательной деятельности:

1. Непрерывное совершенствование практической подготовки обучающихся на всех этапах профессионального обучения в соответствии с Программой стратегического развития в университете на основе анализа реализуемых в университете образовательных программ, что предполагает разработку симуляционных курсов, разработку программ практик, активное внедрение инновационных образовательных технологий по освоению практических навыков и умений.

2. Усиление материального оснащения образовательного процесса, предполагающего приобретение компьютеров, лабораторного и демонстрационного оборудования, программ симуляторов, виртуальных тренажеров, обучающих компьютерных программ. Расширение

дистанционного образования за счет разработки модулей дистанционного обучения, создания электронной оболочки для системы дистанционного обучения.

3. Актуализация квалификационных требований и компетенций научно-педагогических работников университета, необходимых для качественного оказания образовательных услуг, совершенствование процедур аттестации работников и конкурсного отбора с последующим выстраиванием индивидуальной образовательной траектории, включая своевременную организацию соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава. Совершенствование системы оплаты труда и разработка систем оценки эффективности деятельности преподавателей, что создаст основу для разработки и внедрения эффективного контракта с научно-педагогическими работниками университета как современного механизма повышения качества образовательного процесса, также будет реализован.

4. Обеспечение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

5. Повышение укомплектованности врачами-специалистами органов здравоохранения;

6. Подготовка кадрового резерва страны;

7. Повышение качества подготовки специалистов, ориентированной, в первую очередь, на подготовку востребованного на рынке труда специалиста, способного совершенствовать непрерывно профессиональные навыки;

8. Высокий балл ЕГЭ по профильным предметам среди обучающихся на факультете довузовского образования.

9. Повышение уровня профессиональной компетенции выпускников факультета;

10. Повышение рейтинга университета;

11. Увеличение конкурентоспособности выпускников в реальном секторе здравоохранения;

12. Сокращение «утечки» молодых специалистов из системы здравоохранения.

13. Улучшение взаимодействия с работодателями, постоянный контакт с ЛПУ, повышение получаемой информации о перспективных и дефицитных вакантных ставках.

14. Улучшение качества информированности выпускников о рынке труда не только Саратовской области, но и других регионов.

15. Увеличение трудоустроенных студентов средним медицинским персоналом.

16. Увеличение отзывов работодателей о выпускниках окончивших ВУЗ.



Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Плановая и предметная подготовка молодежи по специальным предметам и обеспечение доступности обучения для всех категорий граждан	Сотрудничество в системе довузовского образования с общеобразовательными учреждениями г. Саратова и городов Саратовской области – расширение образовательного пространства и увеличение контингента обучающихся	Деканат ФДО	+	+	+	+	+	Количество договоров с общеобразовательными школами. Количество разработанных новых форм обучения
	Организация и проведение курсов разной длительности	Деканат ФДО	+	+	+	+	+	Количество курсов/групп обучающихся на курсах различной длительности
	Организация и проведение интенсивных курсов в дни зимних и весенних школьных каникул	Деканат ФДО	+	+	+	+	+	Количество курсов/групп обучающихся на интенсивных курсах
	Организация и проведение дистанционных подготовительных курсов	Деканат ФДО	-	+	+	+	+	Количество обучающихся на дистанционных подготовительных курсах
2. Повышение качества подготовки обучающихся на подготовительных курсах	Проведение рейтинговой оценки знаний	Деканат ФДО, преподаватели профильных предметов	+	+	+	+	+	Количество рейтингов

	Внедрение новых форм и методов преподавания	Деканат ФДО, преподаватели профильных предметов	+	+	+	+	+	Уровень подготовки знаний обучающихся
3. Повышение качества подготовки студентов первых курсов СГМУ	Проведение курсов углубленного изучения дисциплин	Декан ФДО	+	+	+	+	+	Количество курсов углубленного изучения дисциплин
4. Подготовка высококвалифицированных медицинских кадров	Выполнение государственного задания по подготовке высококвалифицированных медицинских кадров по программам бакалавриата и специалитета	Проректор по учебно-воспитательной работе Деканы факультетов Заместители деканов факультетов	+	+	+	+	+	Выполненный на 100% государственный заказ Численность обучающихся Количество студентов, принятых и окончивших обучение в ГБОУ ВПО «Саратовский государственный медицинский университет им В.И. Разумовского» Минздрава России (чел.)
	Выполнение государственного задания по подготовке высококвалифицированных медицинских кадров по программам интернатуры	Декан ФПК и ППС Заведующие кафедрами	+	+				Выполненный на 100% государственный заказ Количество подготовленных кадров высшей

									квалификации по программам интернатуры (чел.)
	Подготовка кадров высшей квалификации по программам ординатуры	Декан ФПК и ППС Заведующие кафедрами	+	+	+	+	+	+	Выполненный на 100% государственный заказ Количество подготовленных кадров высшей квалификации по программам ординатуры (чел.)
	Подготовка специалистов по программам дополнительного образования	Декан ФПК и ППС Заведующие кафедрами	+	+	+	+	+	+	Выполненный на 100% государственный заказ Количество подготовленных специалистов по программам дополнительного образования (чел.)
	Подготовка кадров высшей квалификации по программам аспирантуры	Заведующий аспирантуры	+	+	+	+	+	+	Выполненный на 100% государственный заказ Количество подготовленных кадров высшей квалификации по программам аспирантуры (чел.)

5. Повышение качества и доступности образовательных услуг	Переход к обучению в соответствии с современными отечественными стандартами	Деканы факультетов	+					Доля утвержденных основных образовательных программ в соответствии с ФГОС (%)
	Совершенствование образовательных программ и учебных планов	Деканы факультетов		+	+	+	+	Регулярно дополняемые рабочие программы дисциплин Программы новых дисциплин вариативной части (по выбору) Утвержденные учебные планы специальности (ежегодно) Вхождение ООП специальностей в перечень «Лучшие образовательные программы инновационной России»
	Ориентация на профессиональные стандарты	Деканы факультетов		+	+	+	+	Регулярно дополняемые рабочие программы дисциплин
	Совершенствование педагогического процесса на основе активного использования инновационных подходов и информационных технологий, подчинение их задаче сочетания гармоничного	Деканы факультетов Заместители деканов	+	+	+	+	+	Увеличение в два раза мощности классов симуляционного

	<p>развития личности и подготовки высококлассных, ориентированных на лидерство в своей области специалистов</p>	<p>факультетов Заведующие кафедрами</p>						<p>обучения Обновление парка компьютерной техники на кафедрах в течение 5 лет Создание 3-5 мобильных классов для проведения интерактивных занятий на клинических кафедрах, с использованием интернет технологий Доля занятий с интерактивными формами обучения Доля обучающихся, отчисленных за неуспеваемость Повышение качества образования Соответствие учебных планов и программ учебным дисциплинам требованиям федеральных государственных образовательных</p>
--	---	---	--	--	--	--	--	--

								стандартов по уровню и содержанию Проведение анкетирования студентов Соответствие качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям федеральных государственных образовательных стандартов Востребованность выпускников на рынке труда Повышение квалификации ППС кафедр факультета Внесенные изменения и дополнения в рабочие программы дисциплин Доля активных форм обучения в общем количестве аудиторной работы – не менее 10%
	Создание и совершенствование сквозной программы симуляционного обучения на	Декан педиатрического		+			+	Утвержденная программа

	педиатрическом факультете	факультета						<p>симуляционного обучения по специальности</p> <p>Регулярное оснащение центра и классов практических навыков симуляционным оборудованием и расходными материалами (ежегодные ведомости кафедр, ответственных за работу центра и классов)</p> <p>Положительная оценка практического этапа ГИА не менее 90% выпускников</p>
	Внедрение и регулярное проведение объективного структурированного клинического экзамена (ОСКЭ) по специальности на педиатрическом факультете	Декан педиатрического факультета		+	+	+	+	<p>Утвержденные программы ГИА и промежуточной аттестации по специальности</p> <p>Положительная оценка согласно экзаменационным ведомостям – не менее 95% обучающихся</p>

	Привлечение независимых экспертов для оценки уровня подготовки обучающихся на педиатрическом факультете	Декан педиатрического факультета		+	+	+	+	Участие 3-х и более представителей практического здравоохранения в работе ГАК Участие внешних экспертов (другие вузы) в проведении промежуточной аттестации
	Создание учебной аптеки фармацевтического факультета	Декан фармацевтического факультета Зам. декана	+					Регулярное оснащение факультета оборудованием и расходными материалами
	Расширение возможностей индивидуализации обучения в ординатуре за счет создания модулей по актуальным вопросам медицины	Декан педиатрического факультета Заведующие профильными кафедрами		+	+	+	+	Введенные новые модули, включая симуляционные, в программы обучения по программам ординатуры по педиатрии, неонатологии, детской хирургии



Организация педиатрического модуля в рамках межрегионального аккредитационного центра	Декан педиатрического факультета Декан ФПК и ППС		+	+	+	+	Проведение аккредитации по педиатрии специалистов кафедр и клиник СГМУ на базе аккредитационного центра (Саратов)
Обеспечение подготовки обучающихся в симуляционном центре	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+	Количество обучающихся, прошедших подготовку в симуляционном центре (чел.)
Обеспечение обучающихся клинической базой	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+	Обеспеченность обучающихся клинической базой (%)
Обеспечение обучающихся спортивной базой	Ректор	+	+	+	+	+	Обеспеченность обучающихся спортивной базой (%)
Обеспечение информационной открытости университета	Ректор	+	+	+	+	+	Ежегодное обновление сайта, стендов
Разработка и совершенствование системы непрерывного медицинского и фармацевтического образования	Ректор Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+	Создание системы непрерывного медицинского образования
Разработка комплекса мероприятий и пакета документов по подготовке к выдаче обучающимся Университета Европейского приложения к диплому	Начальник и специалист международного	+	+	+	+	+	Разработка и утверждение Положения о

	(Diploma Supplement).	отдела						выдаче Европейского приложения к диплому (Diploma Supplement)
	Обеспечение подготовки ППС для преподавания специальности на иностранных языках	Начальник международного отдела Зав. кафедрой иностранных языков		+	+	+	+	Проведение языковых курсов по медицинскому профилю (ежегодно) (свидетельства о прохождении, отчет кафедры) – количество обученных
	Обеспечение подготовки студентов для обучения специальности на иностранных языках	Деканы факультетов Зав. кафедрой иностранных языков	+	+	+	+	+	Индивидуализация образовательной траектории за счет факультативов по языковой подготовке (учебный план, рабочая программа факультативного курса) – количество студентов, прошедших обучение
	Заключение договоров с базами практики	Руководитель отдела организации учебной и производственной	+	+	+	+	+	Количество заключенных договоров (ед.)

		практики							
	Совершенствование договорных отношений университета с клиническими базами	Декан стоматологического и медико-профилактического факультетов Зам. декана	+	+	+	+	+		Заключение договоров между университетом и клиническими базами
	Повышение доступности образовательных услуг лицам с ограниченными возможностями здоровья	Деканы факультетов Начальник отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+		Доля дистанционных технологий в обучении
	Контроль за посещаемость иностранными обучающимися лекций и практических занятий не менее 1 раза в месяц	Декан факультета по работе с иностранными обучающимися	+	+	+	+	+		Выполнение на 100 %
	Работа с отстающими и не посещающими занятия иностранными студентами в течение года	Декан факультета по работе с иностранными обучающимися	+	+	+	+	+		Выполнение на 100 %
6. Открытие второго уровня высшего образования – магистратуры	Подготовка комплекта документов для лицензирования программы магистратуры по специальности 32.04.01 «Общественное здравоохранение»	Директор ИСО	+						Заявление на предоставлении лицензии Справка о педагогических и научных работниках Справка о материально-техническом обеспечении и др.
	Подготовка календарного графика и учебного плана	Директор ИСО	+	+	+	+	+		Утвержденные Ученым советом график и учебный

									план
	Создание по программе магистратуры рабочих программ и фондов оценочных средств по дисциплинам и производственным практикам с учетом профессиональных компетенций	Зав. кафедрами	+	+	+				Наличие утвержденных рабочих программ по дисциплинам и производственным практикам
	Контроль и анализ учебной работы, проводимой кафедрами	Директор ИСО		+	+	+	+		Приказы, зачетные и экзаменационные ведомости
7. Оптимизация процедуры экспертизы основных образовательных программ с привлечением профессиональных ассоциаций	Обеспечение прохождения ООП внешней экспертизы качества	Проректор по учебно-воспитательной работе Начальник учебно-методического отдела		+	+	+	+		Доля ООП, прошедших внешнюю экспертизу качества (%)
	Увеличение доли ООП, прошедших экспертизу качества с привлечением представителей профессионального сообщества (ассоциаций)	Проректор по учебно-воспитательной работе Начальник учебно-методического отдела		+	+	+	+		Доля ООП, прошедших экспертизу качества с привлечением представителей профессионального сообщества (ассоциаций) (%)
	Увеличение количества преподавателей, имеющих статус аккредитованных экспертов	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+		Число преподавателей, имеющих статус аккредитованных экспертов (чел.)
	Прохождение экспертиз	Проректор по учебно-		+	+	+	+		Число экспертиз (ед.)

		воспитательной работе							
8. Взаимодействие с коммерческими и общественными организациями и бизнес-сообществом с целью получения грантов на реализацию образовательных проектов	Получение образовательных грантов	Ректор Проректор по учебно-воспитательной работе Проректор по научной работе		+	+	+	+	+	Количество полученных образовательных грантов (ед.)
	Заключение договоров с частными медицинскими организациями на осуществление практической подготовки обучающихся, последующее трудоустройство выпускников	Отдел организации учебной и производственной практики студентов	+	+	+	+	+	Число договоров с частными медицинскими организациями на осуществление практической подготовки обучающихся, последующее трудоустройство выпускников (ед.)	
9. Повышение мотивации обучающихся к освоению ООП специальности	Проведение встреч молодых специалистов с работодателями Пензенской, Тамбовской, Саратовской, Брянской областей	Проректор по учебно-воспитательной работе	+						Документы, подтверждающие проведение встреч
	Проведение «Дня карьеры» и «Ярмарки вакансий» СГМУ	Руководитель Центра занятости выпускников Деканы факультетов	+	+	+	+	+	Количество мероприятий (ед.) Количество участников (чел)	
	Проведение Олимпиад по дисциплинам специальности на факультетах	Деканы факультетов	+	+	+	+	+	Не менее двух олимпиад в год (приказы и отчеты о проведении)	

	Создание и совершенствование системы персональной идентификации достижений студента – электронного портфолио	Деканы факультетов		+	+	+	+	Раздел электронного портфолио на сайте СГМУ с включением не менее 95% контингента Использование показателей для назначения повышенных стипендий, материального поощрения студентов (приказы)
	Совершенствование системы балльно-рейтинговой оценки студента, поощрения с учетом накопленных баллов	Деканы факультетов	+	+	+	+	+	Положения о балльно-рейтинговой системе с внесенными изменениями Использование показателей для оценки промежуточной аттестации (ведомости), материального поощрения студентов (приказы)

Организация постоянно действующего образовательного семинара по актуальным проблемам медицинской науки и практики на педиатрическом факультете	Декан педиатрического факультета		+	+	+	+	Положение, план и отчеты о проведении (количество заседаний)
Регулярная подготовка и участие команд факультета во Всероссийских олимпиадах и конкурсах	Деканы факультетов Заведующие профильными кафедрами	+	+	+	+	+	Участие в двух и более Всероссийских олимпиадах и конкурсах в год (приказ, сертификаты, дипломы)
Проведение межвузовской летней школы по детской хирургии	Декан педиатрического факультета Заведующий кафедрой хирургии детского возраста	+	+	+	+	+	Ежегодная летняя школа по детской хирургии с участием студентов не менее 4-х вузов (приказ, отчет)
Организация участия студентов в стипендиальных программах	Деканы факультетов	+	+	+	+	+	Ежегодное участие и получение стипендий лучшими студентами в конкурсах: Стипендии Президента РФ, Стипендии Правительства РФ, Программа компании «Такеда» (количество учащихя,

									стипендиатов)
10. Выявление и поддержка перспективных для региона направлений подготовки выпускников ВУЗа, реагирование на запросы рынка труда	Мониторинг состояния и развития рынка труда в Саратовской области, и регионе в целом	Руководитель Центра занятости выпускников УОКОД	+	+	+	+	+		Сравнительный анализ запросов на кадры и желаний студентов
	Проведение анкетирования среди студентов и выпускников с целью получения информации об их дальнейшем трудоустройстве	Руководитель Центра занятости выпускников УОКОД	+	+	+	+	+		Анализ результатов анкетирования студентов
11. Содействие трудоустройству выпускников	Проведение систематических мероприятий со студентами старших курсов и выпускниками (Дни карьеры, Ярмарка вакансий)	Руководитель Центра занятости выпускников УОКОД	+	+	+	+	+		Количество проведенных встреч Повышение качества обратной связи, оперативное получение информации о имеющихся вакансиях и увеличение трудоустроенных на вакантные ставки по дефицитным специальностям Улучшение качества информированности выпускников о рынке труда не только Саратовской области, но и других регионов Информирование выпускников



									обучающихся по целевому договору о рынке труда в их родных регионах
	Проведение Ярмарок вакансий в интерактивном режиме	Руководитель Центра занятости выпускников УОКОД	+	+	+	+	+	+	Количество проведенных встреч
	Анкетирование студентов с целью выявления желаемых улучшений в работе Центра занятости выпускников	Руководитель Центра занятости выпускников УОКОД	+	+	+	+	+	+	Результаты анкетирования
12. Содействие трудоустройству студентов, сдавших экзамен на право осуществления деятельности среднего медицинского персонала	Создание электронной базы с данными выпускников (электронная почта, сотовые данные), с постоянным учетом обновления студентов, как сдавших экзамен, так и трудоустроившихся, для единой рассылки на электронную почту данных с новыми вакансиями	Руководитель Центра занятости выпускников УОКОД	+	+	+	+	+	+	Постоянное информирование студентов о свободных вакансиях путем прямой связи с ними
	Проведение встреч студентов с потенциальными работодателями	Руководитель Центра занятости выпускников УОКОД	+	+	+	+	+	+	Количество проведенных встреч
13. Мониторинг профессиональной деятельности и анализ эффективности трудоустройства выпускников университета	Увеличение запросов в Минздравы различных регионов с целью получения отзывов о выпускниках	Руководитель Центра занятости выпускников УОКОД	+	+	+	+	+	+	Отправка запросов во все крупные регионы страны
	Обратная связь путем анкетирования выпускников, работающих в различных регионах	Руководитель Центра занятости выпускников УОКОД	+	+	+	+	+	+	Увеличение информации о максимальном количестве трудоустроенных выпускников путем

									прямой связи с ними
	Создание единой базы данных выпускников с контактной информацией (номер телефона, адрес электронной почты, последние данные о трудоустройстве) о каждом выпускнике для облегчения поиска выпускника конкретного факультета и конкретной специальности	Руководитель Центра занятости выпускников УОКОД	+	+	+	+	+		Созданная база данных

### 3.4. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Формирование учебно-научно-исследовательского университетского комплекса подготовки высокообразованных специалистов с междисциплинарной проектно-ориентированной инфраструктурой, обеспечивающей кадровое и интеллектуальное сопровождение развития высокотехнологичных отраслей здравоохранения и социальной сферы на основе эффективной интеграции науки, образования и производства - залог успеха развития университета.

В рамках совершенствования научно-исследовательской деятельности выделены следующие стратегические цели:

- развитие научных исследований по фундаментальным и прикладным направлениям и эффективное внедрение их результатов в практику лечебной работы и учебно-воспитательного процесса.;
- оптимизация и обновление научной инфраструктуры;
- совершенствование научно-исследовательской деятельности учащихся.

Реализация Программы призвана обеспечить создание благоприятной среды для повышения эффективности научно-исследовательской работы. Результатом успешной реализации программы является выполнение целевых показателей научно-исследовательской деятельности в рамках современных требований модернизации системы высшего образования, развитие научного творчества молодых ученых и студентов, а также широкое внедрение в практическое здравоохранение современных технологий и новых разработок кафедр факультетов.

Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Развитие научных исследований по фундаментальным и прикладным направлениям и эффективное внедрение их результатов в практику лечебной работы и учебно-воспитательного процесса	Обеспечение доступа сотрудников вуза к современному научно-исследовательскому оборудованию	Директор ЦНИЛ, руководитель ЦКП	+	+	+	+	+	Увеличение количества выполняемых научных работ, повышение качества и результативности научных исследований Совершенствование научного потенциала сотрудников
	Проведение научно-исследовательских работ в рамках Государственного задания МЗ РФ	Директор НИИ ФКУ, Директор НИИ кардиологии	+	+	+	+	+	Выполненный на 100 % государственный заказ
	Научное сотрудничество с образовательными и научными организациями	Директоры НИИ Директор ЦНИЛ Заведующие кафедрами вуза	+	+	+	+	+	Увеличение количества договоров о научном сотрудничестве, Увеличение количества участия в грантовых исследованиях по направлениям медицинской науки и практики; Увеличение

									<p>количества научно-практических мероприятий, организованных в СГМУ;</p> <p>Увеличение количества участия сотрудников СГМУ в научно-практических мероприятиях в других вузах, в том числе всероссийского и международного уровня;</p> <p>Увеличение числа выполняемых клинических испытаний медицинских изделий и лекарственных препаратов</p>
	<p>Публикационная активность сотрудников вуза</p>	<p>Директоры НИИ, директор ЦНИЛ, заведующие кафедрами вуза.</p>	+	+	+	+	+	<p>Увеличение числа публикаций результатов НИР;</p> <p>Увеличение количества публикаций в рецензируемых российских и зарубежных</p>	

								журналах; Увеличение числа опубликованной научной литературы (монографий, сборников статей); Увеличение количества охранных документов на объекты интеллектуальной собственности (патентов и свидетельств); Увеличение индекса Хирша сотрудников
	Анализ и развитие методов и технологий, используемых при выполнении НИР	Директоры НИИ, ЦНИЛ, ЦКП, исследователи, выполняющие клинические испытания МИ и ЛП и НИР	+	+	+	+	+	Новые методы диагностики, лечения, профилактики, реабилитации, исследования анализа и обработки результатов, организации и управления Отчеты о клинических испытаниях медицинских изделий и лекарственных

									препаратов Количество охранных документов на объекты интеллектуальной собственности (патентов и свидетельств)
	Обеспечение координации научных исследований, внедрения новых медицинских технологий в практическое здравоохранение	Деканы факультетов Зав. кафедрами	+	+	+	+	+	+	Увеличение объема финансирования науки Высокая вовлеченность в научно-исследовательскую работу преподавателей и студентов. Реализация в образовательном учреждении внеучебной работы со студентами
	Активное использование оборудования и технологий ЦНИЛ	Деканы факультетов Заведующие профильными кафедрами	+	+	+	+	+	+	Выполнение НИР, защиты диссертационных работ (отчеты НИР, протоколы диссертационных советов)

	Поддержка научных коллективов в оформлении заявок на конкурсы грантов, получение патентов	Деканы факультетов Начальник научного отдела	+	+	+	+	+	Выполнение планов НИР, целевых показателей СГМУ, «дорожной карты» (количество грантов, заявок и патентов, объем финансируемых НИОКР)
	Оформление заявок на участие в финансируемых исследованиях	Начальник научного отдела Заведующие профильными кафедрами	+	+	+	+	+	Выполнение планов НИР, целевых показателей СГМУ, «дорожной карты» (объем НИОКР)
	Участие в работе научных форумов в РФ и за рубежом с представлением результатов исследований	Заведующие кафедрами	+	+	+	+	+	Количество форумов, участников, публикации РИНЦ и др.
	Поддержка молодых ученых (внутривузовские гранты, премирование, командирование для участия в научных форумах, исследованиях, обучения)	Деканы факультетов Заведующие профильными кафедрами	+	+	+	+	+	Количество заявок на получение гранта, число командировок, количество получающих премии Количество/доля молодых ученых (ППС)
2. Оптимизация и обновление научной инфраструктуры	Анализ инфраструктуры университета, обеспечивающей научно-исследовательскую деятельность и ее укомплектованность	Проректор по научной работе Директоры НИИ	+	+	+	+	+	Количество единиц оборудования стоимостью более 1 млн. рублей (ед.)



	Модернизация Центра коллективного пользования НИИ фундаментальной и клинической уронефрологии	Руководитель ЦКП	+	+	+	+	+	Развитие ЦКП по проведению исследований в соответствии с системой международных стандартов планирования, организации, выполнения, контроля и регистрации исследований GLP - Good Laboratory Practice
	Создание лаборатории, соответствующей требованиям надлежащих практик	Проректор по научно работе Директор НИИ					+	Доля модернизированных лабораторий, соответствующих требованиям надлежащих практик (%)
3. Совершенствование научно-исследовательской деятельности учащихся	Участие обучающихся в работе конференций	Декан ФДО Методист по учебно-методической работе	+	+	+	+	+	Количество учащихся, привлечённых к научной деятельности
	Привлечение студентов к НИРС, тьюторской работе	Деканы факультетов Заведующие кафедрами	+	+	+	+	+	Расширение контингента студентов, участвующих в НИРС, на 5% в год. Участие в УИРС не

										менее контингента (с 2017 г.)	50%
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------	-----

### **3.5. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В области международного сотрудничества стратегическими целями вуза станут интеграция университета как равноправного партнера в международное научно-техническое и образовательное пространство, обеспечение устойчивых связей с зарубежными субъектами партнерства в научно-исследовательской области, а также повышение качества международного сотрудничества в рамках довузовского образования.

Ожидаемые конечные результаты:

1. Увеличение доли иностранных студентов в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования;
2. Повышение уровня развития интернационализации вуза;
4. Повышение уровня развития академической мобильности студентов и преподавателей.
5. Увеличение в структуре доходов Университета средств, получаемых от внешнеэкономической деятельности.
6. Повышение качества, привлекательности и конкурентоспособности СГМУ в мировом и региональном научно-образовательном пространстве;

Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Интеграция университета как равноправного партнера в международное образовательное и научно-техническое пространство	Создание оптимальных условий академической мобильности для преподавателей и студентов университета; устойчивое обеспечение образовательного процесса высококвалифицированными кадрами, владеющими международным опытом организации учебной работы и оценки качества знаний	Начальник международного отдела	+	+	+	+	+	Число преподавателей и студентов, выезжающих за рубеж в рамках договоров о сотрудничестве (чел.) Число сотрудников, прошедших международные стажировки за рубежом (чел.)
	Организация набора и приема иностранных граждан для обучения в Университете	Начальник и специалист международного отдела	+	+	+	+	+	100 человек в год
	Увеличение доли иностранных студентов в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования	Проректор по учебно-воспитательной работе Декан по работе с иностранными обучающимися	+	+	+	+	+	Количество зачисленных студентов (чел.)
	Расширение географии рекрутинга иностранных граждан на обучение в университете	Начальник международного отдела	+					Увеличение доли иностранных студентов по отношению к российским до 15 %

2. Обеспечение устойчивых связей с зарубежными субъектами партнерства в научно-исследовательской области	Заключение новых Договоров/Меморандумов/Соглашений о сотрудничестве с зарубежными научно-образовательными организациями.	Начальник и специалист международного отдела	+	+	+	+	+	1 документ в год
	Участие сотрудников и обучающихся Университета в конкурсном отборе участников Государственной программы «Глобальное образование»	Начальник и специалист международного отдела	+	+	+	+	+	1 человек в год
	Организация приема и направления сотрудников Университета в вузы-партнеры для проведения практических и лекционных занятий в рамках действующих Договоров/Меморандумов/Соглашений о сотрудничестве	Начальник и специалист международного отдела	+	+	+	+	+	10 чел. в год
	Организация врачебной стажировки для обучающихся Университета в зарубежных лечебных учреждениях	Начальник и специалист международного отдела	+	+	+	+	+	5 чел. в год
	Заключение договоров о международном сотрудничестве	Заведующие кафедрами СГМУ	+	+	+	+	+	Количество мероприятий в рамках договоров о сотрудничестве (ед.)
3. Повышение качества международного сотрудничества в рамках довузовского образования	Сотрудничество в системе довузовского образования с Казахстаном	Декан ФДО Методист по информационно-организационной деятельности	+	+	+	+	+	Количество учащихся из других государств

### 3.6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Стратегические цели развития воспитательной и физкультурно-оздоровительной деятельности:

1. Разработка и реализация социально-значимых благотворительных и профилактических проектов, участие в которых позволяет прививать студентам чувства милосердия и сострадания, воспитывать чувство нравственной, социальной и профессиональной ответственности за пропаганду здорового образа жизни среди людей.
2. Улучшение здоровья студентов и сотрудников путем содействия лучшему качеству жизни и среды обитания, формированию нового отношения к здоровью и здоровому образу жизни.
3. Повышение доверия обучающихся друг к другу, обществу и государству, к собственному будущему и будущему России.
4. Повышение эффективности воспитательной деятельности и позитивной социализации обучающихся.
5. Повышение уровня адаптации иностранных граждан к русской национальной культуре, новой образовательной среде и новому образу жизни и реалиям в России.
6. Повышение уровня физического и духовного развития студентов, раскрытие их творческого потенциала.

Ожидаемые конечные результаты развития в рамках воспитательной деятельности:

1. Массовое добровольное участие в программе всех категорий обучающихся, сотрудников и преподавателей (в том числе приобщение к благотворительной деятельности студентов-иностранцев).
2. Рост числа инициативных студентов более чем в 5 раз (в том числе приобщение к благотворительной деятельности студентов-иностранцев).
3. Увеличение количества подшефных учреждений.
4. Увеличение приглашений от среднеобразовательных учебных заведений с целью проведения студентами-медиками мероприятий по профилактике заболеваний, гигиене полости рта, развитию ценностей здорового образа жизни и т.п.
5. Налаживание партнерских/спонсорских контактов с коммерческими организациями, готовых вести социально-ответственный бизнес.

6. Активизация участия в межвузовских и общегородских благотворительных программах и акциях.

7. Увеличение проводимых мероприятий более чем в 2 раза.

8. Овладение студентами ценностным отношением к России, своему народу, законам Российской Федерации, народным традициям, старшему поколению.

9. Формирование у студентов знаний об институтах гражданского общества, о государственном устройстве и социальной структуре российского общества, наиболее значимых страницах истории страны, об этнических традициях и культурном достоянии своего края, о примерах исполнения гражданского и патриотического долга; о правах и обязанностях человека, гражданина, семьянина, товарища.

10. Получение учащимися опыта социальной и межкультурной коммуникации, постижения ценностей гражданского общества, национальной истории и культуры, ролевого взаимодействия и реализации гражданской, патриотической позиции.

Ожидаемые конечные результаты развития в рамках физкультурно-оздоровительной деятельности:

1. Улучшение здоровья, снижение уровня заболеваемости студентов и сотрудников;

2. Снижение зависимости студентов и сотрудников от вредных привычек;

3. Создание и поддержание благоприятных психолого-педагогических, санитарно-гигиенических условий в университете;

4. Поддержание благоприятного психологического климата в межличностном общении преподавателей и студентов.

Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Разработка и реализация социально-значимых благотворительных и профилактических проектов, участие в которых позволяет прививать студентам чувства милосердия и сострадания, воспитывать чувство нравственной, социальной и профессиональной ответственности за пропаганду здорового образа жизни среди детей и подростков.	Профилактика рискованного и зависимого поведения в молодежной и подростковой среде, формирование психологической устойчивости, приобретение уверенности для противостояния негативному влиянию среды, минимизацию проявлений рискованного поведения.	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+	Количество участников (чел.); Количество проведенных мероприятий (ед.);
	Гигиеническое воспитание детей и подростков по вопросам образа жизни (питание, физическая активность, режим труда и отдыха, репродуктивное здоровье, личная гигиена, психологическая гармония, исключение в жизни девиантного поведения), проведение массовых профилактических акций;	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+	
	Развитие ценностей здорового образа жизни, путем активного привлечения обучающейся молодежи к решению проблем формирования ЗОЖ и профилактики заболеваний у детей и подростков.	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+	
	Шефство над интернатом для детей с ограниченными возможностями, детским домом №2, домом ребенка, приютом «Возвращение» для временного пребывания детей из неблагополучных семей; помощь в развитии, социализации, профориентации и формировании положительных социальных навыков у воспитанников путем проведения различных развлекательных программ. Сотрудничество с молодежными организациями по вопросам добровольчества («Молодежь+», «Российский союз молодежи», Молодежное правительство, общественный благотворительный	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+	



	фонд «Савва»)								
	Работа с социально незащищенными слоями населения (дети с ограниченными возможностями; дети, оставшиеся без попечения родителей; дети с различными заболеваниями в период реабилитации и др.).	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+		
2. Улучшение здоровья обучающихся и сотрудников путем содействия лучшему качеству жизни и среды обитания, формированию нового отношения к здоровью и здоровому образу жизни	Осуществление систематического мониторинга состояния здоровья обучающихся, в том числе важнейших аспектов их психического здоровья	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+	Количество студентов, прошедших мониторинг здоровья (чел.)	
	Подготовка и проведение оздоровительной кампании в лагере «Медик»	Специалист отдела по координации лечебной работы	+					Записи о проведении оздоровительной кампании Количество участников кампании (чел.)	0
3. Повышение доверия обучающихся друг к другу, обществу и государству, к собственному будущему и будущему России	Организация и проведение встреч с общественными и молодежными лидерами	Начальник отдела по связям с общественностью Зам. начальника отдела по связям с общественностью Председатель СМС	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год	
	Организация и проведение встреч с религиозными организациями, силовыми структурами	Начальник отдела по связям с общественностью Зам. начальника отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год	

	Организация и проведение встреч с ветеранами Великой Отечественной войны и боевых действий	Начальник отдела по связям с общественностью Зам. начальника отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
4. Повышение эффективности воспитательной деятельности и позитивной социализации обучающихся	Проведение массовых мероприятий (праздников, памятных и юбилейных дат, университетских и кафедральных дней, дискуссионных клубов и круглых столов, акций, профессиональных и творческих конкурсов)	Начальник отдела по связям с общественностью Зам. начальника отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Обсуждение на совместных заседаниях студенческих советов общежитий и отдела по связям с общественностью актуальных проблем студентов СГМУ	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Воспитатель отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Участие в организации и проведении учебно-методических семинаров для кураторов, рассмотрение и утверждение плана работы кураторов 1-го и 2-го курсов, кураторов общежитий	Начальник отдела по связям с общественностью Зам. начальника отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Организация и контроль воспитательной работы в общежитиях СГМУ, курирование работы студенческих советов общежитий	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Воспитатель отдела по связям с	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью

		общественностью							СГМУ на текущий год
	Организация и проведение в общежитиях СГМУ массовых мероприятий и конкурсов	Начальник отдела по связям с общественностью Зам. начальника отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+		Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Организация участия студентов, проживающих в общежитиях СГМУ, в межвузовских конкурсах	Начальник отдела по связям с общественностью Зам. начальника отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+		Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Организация участия обучающихся СГМУ в мероприятиях городского, областного и всероссийского уровней	Начальник отдела по связям с общественностью Зам. начальника отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+		Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Участие в организации оздоровительных, спортивных и культурно-массовых мероприятий в СОЛ «Медик»	Начальник отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+		Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
5. Повышение уровня адаптации иностранных граждан к русской	Организация не менее 3-х собраний для обучающихся с целью ознакомления с правилами пребывания на территории РФ, правилами	Декан факультета по работе с иностранными	+	+	+	+	+		Выполнение на 100 % (10 раз в год)

национальной культуре, новой образовательной среде и новому образу жизни и реалиям в России	проживания в общежитиях СГМУ, правилами внутреннего распорядка университета	обучающимися							
	Проведение анкетирования среди иностранных студентов разных курсов (вопросы безопасности, условий быта, учебы, досуга, проживания и адаптации в целом)	Декан факультета по работе с иностранными обучающимися	+	+	+	+	+	+	Выполнение на 100 %
	Проведение встречи Декана с иностранными обучающимися	Декан факультета по работе с иностранными обучающимися	+	+	+	+	+	+	Выполнение на 100 %
	Проведение студенческих мероприятий воспитательного характера (не менее 3-х)	Декан факультета по работе с иностранными обучающимися	+	+	+	+	+	+	Выполнение на 100 %
6. Повышение уровня физического и духовного развития обучающихся, раскрытие их творческого потенциала	Поддержка и развитие молодежного самоуправления, участие в работе Ученого Совета факультетов представителя молодежного самоуправления	Деканы факультетов Директор ИСО Директор медицинского колледжа Директор медицинского лица Председатель СМС СГМУ	+	+	+	+	+	+	Проведение совместных мероприятий (количество) с СМС (планы, протоколы)
	Развитие системы студенческого тьюторства: совместные заседания и семинары с сотрудниками деканатов	Деканы факультетов Директор ИСО Директор медицинского колледжа Директор медицинского	+	+	+	+	+	+	Распоряжение о составе тьюторских групп (ежегодно), отчеты о работе тьюторов

		лицея Председатель СМС СГМУ							
	Контроль кураторской работы: производственные совещания с кураторами, участие в мероприятиях, организуемых кураторскими группами	Деканы факультетов	+	+	+	+	+		Выполнение плана кураторской работы (отчеты)
	Организация и участие в профилактических осмотрах и консультативной помощи детскому населению Саратовской области в рамках научно-практических программ, работы общества «Православные врачи»	Декан педиатрического факультета	+	+	+	+	+		Проведенные профилактические осмотры детей (количество - отчеты, медицинская документация)
	Подготовка и участие команд факультетов в соревнованиях и спартакиадах СГМУ, вузов региона, Фестивале спорта среди медицинских и фармацевтических вузов РФ	Деканы факультетов Директор Спортивного клуба СГМУ	+	+	+	+	+		Ежегодное участие в региональных и Всероссийских спартакиадах вузов (приказы об участии, составе команд, приказ о командировании, дипломы и другие награды)
	Физическое воспитание: участие обучающихся в университетских спортивных мероприятиях, подготовке и выполнению комплекса ГТО	Деканы факультетов Директор ИСО Директор медицинского колледжа Директор медицинского лицея Зав. кафедрой	+	+	+	+	+		Ежегодное выполнение плана спортивных мероприятий вуза (отчет) Выполнение обучающимися (количество) норм комплекса ГТО (план и отчет,

		физвоспитания							академические журналы кафедры физвоспитания)
	Трудовое воспитание: организация участия обучающихся в субботниках, помощь в формировании и подготовке медицинских отрядов	Деканы факультетов Директор ИСО Директор медицинского колледжа Директор медицинского лица Председатель СМС СГМУ	+	+	+	+	+		Ежегодное участие в 2-х и более мероприятиях (распоряжения по проведению). Ежегодная практика студентов в выездных медицинских отрядах – количество студентов (приказы о формировании, отчеты по практике)
	Воспитание патриотизма: экскурсии в Музей истории СГМУ, музеи кафедр, организация участия обучающихся в мероприятиях, посвященных Дню Победы, Дню народного единства	Деканы факультетов Директор ИСО Директор медицинского колледжа Директор медицинского лица Начальник отдела по связям с общественностью Заведующие кафедрами, осуществляющие кураторскую	+	+	+	+	+		Выполнение плана воспитательной работы, работы кураторов (отчеты, публикации)

		работу							
	Эстетическое воспитание: посещение обучающимися художественных музеев, выставок, спектаклей, концертов. Участие обучающихся в работе студенческого клуба, его ежегодных мероприятиях	Директор студенческого клуба СГМУ	+	+	+	+	+		Выполнение плана воспитательной работы, работы кураторов (отчеты, публикации) Проведение праздничных мероприятий (количество) по плану воспитательной работы, работы Студклуба СГМУ (приказы, отчеты, публикации)
	Подготовка команд факультета для участия в конкурсах: КВН, Брэйн-ринг	Деканы факультетов	+	+	+	+	+		Участие команд факультета в ежегодных конкурсах (не менее трех в год) – (распоряжения, отчеты о воспитательной работе)

### **3.7. ЛЕЧЕБНО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ И ПРОФИЛАКТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Среди стратегических целей развития лечебно-диагностической и профилактической деятельности определены:

1. Повышение качества и доступности оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи жителям Саратова, области и регионов РФ в клиниках университета.
2. Улучшение состояния здоровья населения.
3. Материально-техническое и кадровое обеспечение лечебно-диагностической и медико-профилактической деятельности.

Ожидаемые конечные результаты развития, совершенствования, структурного преобразования лечебно-диагностической и медико-профилактической деятельности:

1. Повышение качества и доступности медицинской помощи жителям Саратовской области и других регионов РФ в клиниках университета.
2. Эффективное использование развернутого коечного фонда;
3. Улучшение состояния здоровья населения.



Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Повышение качества и доступности оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи жителям Саратова, области и регионов РФ в клиниках университета	Выполнение государственного задания по оказанию высокотехнологической и специализированной медицинской помощи в клиниках университета в соответствии с порядками и стандартами, утвержденными МЗ РФ	Главные врачи клиник	+	+	+	+	+	Выполненный на 100 % государственный заказ
	Контроль за выполнением государственного задания по оказанию высокотехнологичной и специализированной медицинской помощи в клиниках университета в соответствии с порядками и стандартами, утвержденными МЗ РФ	Начальник отдела по координации лечебной работы Сотрудники отдела	+	+	+	+	+	100% выполнение Государственного задания по оказанию высокотехнологичной и специализированной медицинской помощи гражданам РФ и целевых показателей МЗ РФ
	Обеспечение норматива занятости койки в году – не менее 320 дней	Главные врачи клиник	+	+	+	+	+	Выполненный норматив
	Контроль за ведением медицинской документации в клиниках университета	Начальник отдела по координации лечебной работы Сотрудники отдела	+	+	+	+	+	Формы учетно-отчетной медицинской документации
	Контроль за санитарно-эпидемиологическим состоянием в клиниках университета	Специалист отдела по координации лечебной работы	+	+	+	+	+	Отсутствие инфекционной внутрибольничной заболеваемости
	Анализ и развитие методов и технологий,	Главные врачи	+	+	+	+	+	Число

	используемых в лечении	КЛИНИК					<p>эксклюзивных, инновационных, малоинвазивных медицинских технологий</p> <p>Доля эксклюзивных клинических технологий в структуре оказываемой медицинской помощи в учреждениях</p> <p>Количество инновационных методов медицинской реабилитации</p> <p>Количество отечественных и международных грантов по прикладным направлениям медицинской науки и практики</p> <p>Количество инновационных методов лечения/диагностик и, представленных для трансляции в зарубежных</p>
--	------------------------	--------	--	--	--	--	--

									медицинских учреждениях Количество российских патентов на медицинские методики лечения и диагностики
	Увеличение численности пролеченных иногородних студентов в клиниках университета	Начальник отдела по координации лечебной работы	+						Увеличение численности пролеченных иногородних студентов в клиниках университета не менее, чем на 20 %
2. Улучшение состояния здоровья населения	Высокая хирургическая активность	Главные врачи клиник	+	+	+	+	+	+	Хирургическая активность не менее 80 процентов
	Точная постановка диагнозов	Главные врачи клиник	+	+	+	+	+	+	Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов (не более чем на 15 процентов)
	Послеоперационные осложнения и летальность, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	Главные врачи клиник	+	+	+	+	+	+	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации

									Федерации (МЗ РФ – 1,55) Послеоперационные осложнения, не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации (0,62%)
	Обеспечение санаторно-курортного долечивания больных	Главные врачи клиник	+	+	+	+	+	+	Доля больных, направленных на санаторно-курортное долечивание из клиник университета (не менее 50% от нуждающихся)
3. Материально-техническое и кадровое обеспечение лечебно-диагностической и медико-профилактической деятельности	Анализ имеющегося фонда клиник	Главные врачи клиник	+	+	+	+	+	+	Отношение операционных блоков к количеству коек Отношение реанимационных коек к общему числу коек Фондооснащенность больничной койки Количество единиц оборудования

									стоимостью более 1 млн. руб. Доля медицинского оборудования в стоимости основных фондов Соотношение средств на обслуживание медицинского оборудования стоимостью более 200 тыс. руб. к стоимости этого оборудования
	Развитие кадрового потенциала лечебной деятельности	Главные врачи клиник	+	+	+	+	+	+	Укомплектованность врачами, средним и младшим медицинским персоналом Число врачей кандидатов наук, докторов наук Количество среднего медицинского персонала на 1 врача Соотношение заработной платы врачей, среднего и младшего медицинского

									<p>персонала к средней заработной плате по экономике соответствующего субъекта РФ</p> <p>Фондовооруженность труда врачебного персонала</p> <p>Количество специалистов, аккредитованных в качестве экспертов по клиническим направлениям</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

### 3.8. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

В рамках развития материально-технической базы поставлены следующие стратегические цели:

1. Строительство общежития на 350 мест.
2. Улучшение условий проживания студентов, интернов, ординаторов в общежитии №1.
3. Полное обеспечение иногородних обучающихся жильем.
4. Проведение планово-предупредительных ремонтов на объектах университета.
5. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса и деятельности факультетов.
6. Повышение энергоэффективности объектов университета.
7. Оптимизация университета для маломобильных групп обучающихся.

Строительство нового общежития и реконструкция существующего позволит поднять общий процент обеспеченности нуждающихся с 57% до 85% при 100% обеспеченности студентов.

1. Достижение технического состояния учебных комнат, лабораторий, подсобных помещений, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных медицинских кадров.
2. Улучшение условий проживания и создание комфортных условий для проживания обучающихся в общежитии №1.
3. Полное обеспечение жильем иногородних обучающихся на период обучения.
4. Поддержание материально-технической базы университета в надлежащем состоянии для проведения учебного процесса.
5. Повышение энергоэффективности объектов университета в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Обеспечение доступа маломобильных групп обучающихся на объекты университета в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Строительство общежития на 350 мест	Строительство общежития на 350 мест	Проректор по административно-хозяйственной работе	+	+	+	+	+	Построенное общежитие
	Обеспечение жильем на период обучения студентов, интернов, аспирантов, врачей-слушателей курсов повышения квалификации. Создание комфортных условий проживания	Проректор по административно-хозяйственной работе	+	+	+	+	+	Обеспеченность учащихся, нуждающихся в общежитиях, жилыми помещениями в общежитиях (%)
2. Улучшение условий проживания студентов, интернов, ординаторов в общежитии №1	Корректировка проектной документации по реконструкции общежития №1	Начальник ОКСиР	+					Акт передачи-приемки проектной документации от Исполнителя Заказчику
	Выполнение ремонтно-строительных работ по реконструкции общежития №1 после корректировки проекта	Начальник УКСиР		+	+	+		Документ на ввод объекта в эксплуатацию
3. Полное обеспечение иногородних обучающихся жильем	Подготовка технико-экономического обоснования строительства студенческого общежития	Начальник ОКСиР	+					Согласованная и утвержденная в установленном порядке документация



	Подготовка необходимой документации для включения в федеральную целевую программу строительство студенческого общежития	Начальник УКСиР		+					Согласованная и утвержденная в установленном порядке документация
	Направление запроса с документацией на включение строительства студенческого общежития в Минздрав РФ	Начальник УКСиР		+					Документ с отметкой Минздрава РФ о принятой документации
4. Проведение планово-предупредительных ремонтов на объектах университета	Составление и утверждение ежегодных планов по выполнению ремонтных работ	Начальник ОКСиР Начальник УКСиР	+	+	+	+	+		Утвержденный план-график закупок университета на текущий год
	Проведение ремонтных работ по утвержденному годовому плану	Начальник ОКСиР Начальник УКСиР Гл. инженер Начальник ЭТО	+	+	+	+	+		Акты выполненных работ (КС-2, КС-3) и другие документы, в рамках утвержденного годового план финансирования ремонтных работ на объектах университета
5. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса и деятельности факультетов	Оптимизация структуры и оснащенности деканатов факультетов	Деканы факультетов	+	+	+	+	+		Число компьютеризированных рабочих мест сотрудников Электронный документооборот

	Обеспеченность кафедр факультетов площадями и оборудованием	Деканы факультетов Зам. деканов	+	+	+	+	+	Наличие и техническое состояние учебных комнат, лабораторий, подсобных помещений
	Выполнение требований ФГОС ВО в разделах кадрового и материально-технического обеспечения	Деканы факультетов Заведующие кафедрами	+	+	+	+	+	Выполнение требований на 100 %
	Повышение обеспеченности учебных дисциплин основной литературой	Директор научной библиотеки СГМУ	+	+	+	+	+	Средний показатель книгообеспеченности и учебного процесса Показатель книгообеспеченности и по гуманитарным и социально-экономическим дисциплинам Показатель книгообеспеченности и по общепрофессиональным дисциплинам Показатель книгообеспеченности и по специальным дисциплинам

	Совершенствование и повышение уровня симуляционных центров университета, обеспечивающих проведения практической подготовки обучающихся	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+	Разработка Концепции симуляционного обучения Открытие новых симуляционных центров Использование в образовательном процессе новых симуляторов
6. Повышение энергоэффективности объектов университета	Проведение мероприятий по повышению энергоэффективности объектов университета	Гл. инженер Начальник ЭТО Гл. энергетик Инженер по газовому оборудованию	+	+	+	+	+	Документы подтверждающие ежегодное сокращение используемых средств на энергоносители
7. Оптимизация университета для маломобильных групп обучающихся	Подготовка проектной документации по приспособлению объектов университета для маломобильных групп обучающихся	Начальник ОКСиР Начальник УКСиР	+	+	+	+	+	Документы по приемке- передаче проектной документации
	Проведение работ по приспособлению объектов университета для маломобильных групп обучающихся	Начальник ОКСиР Начальник УКСиР	+	+	+	+	+	Соответствие объектов университета дорожной карте по доступности объектов университета для маломобильных групп обучающихся
	Оптимизация образовательной среды кафедр факультетов под нужды лиц с ограниченными	Деканы факультетов	+	+	+	+	+	Наличие пандусов, кнопок вызова,

	возможностями здоровья	Начальник отдела по связям с общественностью Сотрудники АЧХ						специально оборудованных туалетных комнат, специализированно й литературы и рабочих мест
--	------------------------	--	--	--	--	--	--	---

### **3.9. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ**

Среди стратегических целей можно выделить:

1. Обеспечение доступности, открытости достоверной информации о финансовом состоянии и результатах деятельности Университета за отчетный период на официальном сайте университета, на сайте bus.gov.ru.

Ожидаемые конечные результаты:

1. Достижение устойчивого развития Университета за счет достижения целей, определяемых настоящей Программой стратегического развития.

2. Удовлетворение потребности сотрудников Университета и внешних пользователей в получении доступной информации, отвечающей требованиям нормативных документов.

Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Обеспечение доступности, открытости достоверной информации о финансовом состоянии и результатах деятельности Университета за отчетный период на официальном сайте университета, на сайте bus.gov.ru.	Размещение на официальном сайте университета, на сайте bus.gov.ru по завершению финансового года информацию о финансовых результатах деятельности «Университета», в соответствии с требованиями	Главный бухгалтер	+	+	+	+	+	Контент сайта
	Внедрение в практическое применение современных средств программного обеспечения по бухгалтерскому учету, с целью снижения трудозатрат при исполнении своих должностных обязанностей и возможностью проведения анализа работы структурных подразделений «Университета» для экономии бюджетных и средств от приносящей доход деятельности	Главный бухгалтер	+	+	+	+	+	План программы
	Постоянное проведение внутренних проверок трудовой, исполнительской дисциплины сотрудников бухгалтерии	Главный бухгалтер	+	+	+	+	+	Результаты проверок
	Соблюдение требований Закона о бухгалтерском учете, требований инструкций по бухгалтерскому учету, не допущение нарушений указанных требований	Главный бухгалтер	+	+	+	+	+	Результаты внутренних и внешних проверок

### 3.10. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Государственная программа развития здравоохранения, разработанная МЗ РФ, предусматривает реализацию обоснованной кадровой политики, основанной на модели непрерывного медицинского образования, включающей в себя создание образовательно-кадрово-производственного континуума, в котором объемы государственных заданий на оказание государственных услуг по реализации программ дополнительного профессионального образования будут реализовываться потребностью в соответствующих кадрах в регионах.

Среди целей развития кадрового потенциала стоит выделить:

1. Обеспечение Саратовского ГМУ высококвалифицированными кадрами, создание условий для реализации их творческого потенциала и профессионального роста.
2. Непрерывность обучения преподавателей и сотрудников.
3. Развитие здоровой конкурентной среды среди ППС и кафедр для достижения лучших результатов в работе.
4. Использование механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками.
5. Развитие структурного подразделения Университета – Бухгалтерии, как структурного подразделения, обеспечивающего оперативной, достоверной и квалифицированной информацией все структурные подразделения Университета, с целью предоставления отчетов о финансово-хозяйственной деятельности Университета, о материально-техническом состоянии структурных подразделений для принятия оперативных решений руководством университета по снижению затрат на оказание основных и дополнительных видов услуг.

Ожидаемые результаты развития кадрового потенциала в ГБОУ ВПО «Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского» Минздрава России:

1. Творческий, научный и профессиональный рост научно-педагогических и управленческих работников Саратовского ГМУ;
2. Развитие устойчивой корпоративной системы непрерывного повышения квалификации административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, профессорско-преподавательского персонала;
3. Создание современной системы управления человеческими ресурсами (формирование корпоративной культуры, устойчивой системы мотивации работников,

долгосрочное закрепление профессорско-преподавательского состава, отбор и подготовка кадрового резерва руководителей университета и руководителей структурных подразделений).



Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Обеспечение Саратовского ГМУ высококвалифицированными кадрами, создание условий для реализации их творческого потенциала и профессионального роста	Постоянный анализ и учет количества сотрудников университета, нуждающихся в повышении квалификации и переподготовке по приоритетным направлениям развития Саратовского ГМУ	Начальник отдела кадров	+	+	+	+	+	План обучения: - профессорско-преподавательского состава; - административно-управленческого персонала;
	Постоянный анализ и учет сотрудников университета, отвечающих необходимым квалификационным требованиям	Начальник отдела кадров	+	+	+	+	+	Общая штатная численность учреждения Процент укомплектованности штатов ППС Средний возраст сотрудников Доля сотрудников до 39 лет Доля сотрудников, имеющих степень кандидата наук; доктора наук Доля сотрудников прошедших обучение в ведущих российских научно-образовательных учреждениях
	Формирование кадрового резерва руководящего состава, руководителей структурных	Начальник отдела кадров	+	+	+	+	+	Сформированный резерв

	подразделений, а также педагогического и научного резерва								Доля штатных преподавателей
	Публикация на официальном сайте университета локальных нормативных актов (Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, сведения о персональном составе педагогических работников с указанием уровня образования, квалификации, опыта работы)	Начальник отдела кадров Начальник отдела дистанционных технологий и дистанционного образования	+	+	+	+	+		Контент сайта
	Разработка и реализация программы воспроизводства кадрового потенциала, предусматривающей привлечение к преподавательской и научной деятельности Саратовского ГМУ наиболее одаренных, компетентных выпускников и аспирантов университета, ведущих работников образования и науки, а также специалистов практической сферы деятельности, сочетающих аналитическую работу с принятием производственных оперативных и стратегических решений	Начальник отдела кадров	+	+	+	+	+		План программы
	Проведение плановых внутренних проверок трудовой дисциплины на кафедрах и в административно-хозяйственных подразделениях СГМУ	Начальник отдела кадров Начальник юридического отдела Члены профкома сотрудников	+						Результаты проверок
	Включение в рейтинговую систему оценки деятельности преподавателя показателей международной деятельности	Начальник и специалист международного отдела	+	+	+	+	+		Разработка и утверждение Положения об академической мобильности

2. Непрерывность обучения преподавателей и сотрудников	Прохождение преподавателями обучения по методике преподавания в вузе	Начальник отдела кадров Преподаватели	+	+	+	+	+	Доля преподавателей, прошедших обучение по методике преподавания в вузе
	Планирование переподготовки и повышения квалификации, отражаемое в индивидуальных планах учебно-воспитательной и научно-исследовательской работы	Преподаватели Научные сотрудники	+	+	+	+	+	Индивидуальный план
	Повышение квалификации по индивидуальному плану	Преподаватели Научные сотрудники	+	+	+	+	+	Свидетельства о повышении квалификации Количество сотрудников, повысивших квалификацию
3. Развитие здоровой конкурентной среды среди ППС и кафедр для достижения лучших результатов в работе	Проведение ежегодной рейтинговой оценки для ППС и кафедр с предоставлением подтверждающих свидетельств	Проректор по учебно-воспитательной работе Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Результаты рейтинга
	Официальное признание заслуг посредством награждения лучших работников за отличия в труде, поощряемые публично и официально	Ректор Руководители структурных подразделений Начальник отдела кадров	+	+	+	+	+	Количество врученных наград
	Совершенствование системы рейтинговой оценки деятельности ППС и распространение данной системы на другие категории сотрудников, а также мониторинг ее эффективности	Руководитель ЦМКО Рейтинговая комиссия	+	+	+	+	+	Результаты мониторинга Включение результатов

									рейтинга эффективный контракт Подготовка рейтинга для других категорий сотрудников	в
4. Использование механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками	Ректор Главный бухгалтер Руководитель центра менеджмента качества образования Юрист Отдел кадров	+	+	+				Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в регионе Результаты рейтинга ППС	
	Участие в мониторинге влияния эффективного контракта на качество образовательных услуг	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+		Переход работников на эффективный контракт Разработка критериев эффективности деятельности работников Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в регионе	
5. Обеспечение СГМУ	Обеспечение возможности повышения	Главный	+	+	+	+	+		План повышения	

высококвалифицированными специалистами по бухгалтерскому учету, создание условий для их профессионального роста, в соответствии с вновь вводимыми с 2016 года стандартами	квалификации сотрудников с использованием современных коммуникационных средств связи (телетрансляция, онлайн), посещение обучающих семинаров по вновь вводимой нормативно-правовой базе	бухгалтер						квалификации сотрудников бухгалтерии
	Использование опыта, навыков сотрудников бухгалтерии с целью их мобильности и взаимозаменяемости на периоды отсутствия основных работников в период очередных отпусков, по болезни или нахождения их в служебных командировках	Главный бухгалтер	+	+	+	+	+	Перечень вида выполняемой основной работы и совмещаемой на периоды отсутствия основного работника
	Разработка критериев эффективности труда сотрудников бухгалтерии	Главный бухгалтер	+					Разработанные критерии эффективности труда сотрудников бухгалтерии

### 3.11. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ И ТЕХНОЛОГИЙ

Стратегическими целями развития информационных ресурсов и технологий являются:

- 1) Создание единого информационно-образовательного портала СГМУ с интегрированными модулями дистанционного обучения студентов и слушателей ВУЗа, электронного взаимодействия между структурными подразделениями СГМУ, включая клинические базы.
- 2) Информационное обеспечение деятельности факультетов.
- 3) Взаимодействие с Управлением Федерального Казначейства по Саратовской области в части изготовления, плановой смены, изменения ЭЦП для сотрудников СГМУ.
- 4) Передача в ИС ФРДО сведений о выданных документах об образовании.
- 5) Переаттестация ИС СГМУ.

Как основной результат развития информационных ресурсов и технологий ожидается работоспособная система учета, контроля и качества реализации контрольных показателей работы ВУЗа, включая их реализацию на этапах выполнения поставленных задач. Также результатами реализации данного направления станут:

- создание единого информационного образовательного пространства университета, включающего техническую, информационную инфраструктуру;
- обеспечение взаимодействия, посредством ЭЦП, СГМУ с ИС УФК по Саратовской области; построение легитимного электронного документооборота между СГМУ и УФК по Саратовской области; разграничение ответственности и полномочий внутри СГМУ посредством выдачи ЭЦП сотрудникам;
- исполнение сроков размещения сведений о выданных документах об образовании согласно ПП РФ № 729 от 26 августа 2013 г. «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»;
- получение действующих аттестатов соответствия ИС СГМУ требованиям законодательства в области защиты информации сроком на три года.

Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Создание единого информационно-образовательного портала СГМУ с интегрированными модулями дистанционного обучения студентов и слушателей ВУЗа, электронного взаимодействия между структурными подразделениями СГМУ, включая клинические базы	Оптимизация информационных ресурсов вуза и его структурных подразделений	Начальник отдела информационных технологий и дистанционного образования	+	+	+	+	+	Записи, подтверждающие оптимизацию
	Доработка образовательного портала	Начальник отдела информационных технологий и дистанционного образования	+	+	+	+	+	Записи о внесенных изменениях
	Создание электронного контента учебно-тематических планов	Начальник отдела информационных технологий и дистанционного образования	+	+	+	+	+	% учебно-тематических отделов, представленный в электронном виде
	Создание электронного документооборота ВУЗа	Начальник отдела информационных технологий и дистанционного образования	+	+	+	+	+	Созданный электронный документооборот
	Консультирование и обучение преподавателей в системе дистанционного обучения Moodle	Начальник отдела информационных технологий и дистанционного образования	+	+	+	+	+	Записи об обучении Количество преподавателей, получивших консультацию (чел.)
	Предоставление доступа к федеральным информационным системам не менее 15 сотрудникам	Начальник отдела по защите информации	+					Количество сотрудников, получивших доступ к ФИС (чел.)

2. Информационное обеспечение деятельности факультетов	Совершенствование информационного портала	Деканы факультетов Зам. декана	+	+	+	+	+	Внесение изменений на информационный портал
	Внедрение в работу педиатрического факультета автоматизированную систему управления образовательным процессом на базе новой информационной среды (СПРУТ)	Деканы факультетов	+	+	+	+	+	Ведение документации, планирования, отчетов с помощью АСУ
	Обеспечение работы компьютерной сети на основной базе факультета – 4 корпус КБ им. С.Р. Миротворцева с включением в сеть СГМУ и Интернет	Декан педиатрического факультета Начальник отдела информационных технологий и дистанционного образования			+	+	+	Использование единой сети в образовательном, научном и лечебном процессе на профильных кафедрах факультета
	Обновление компьютерного парка и программного обеспечения кафедр факультетов и деканатов	Деканы факультетов	+	+	+	+	+	Ежегодное приобретение новых ПК и ПО (количество) для компьютерных классов кафедр факультета (ведомости)
	Приобретение обучающих программных продуктов, электронных баз, электронных учебников	Деканы факультетов	+	+	+	+	+	Соответствие набора электронных средств обучения (количество) требованиям ФГОС ВО специальностей



	Создание электронных учебных пособий, обучающих / контролирующих программ	Деканы факультетов Заведующие кафедрами	+	+	+	+	+	Утверждение (ЦКМС) электронных учебных пособий от кафедр факультетов (протоколы/выписки)
	Регулярное обновление учебного материала на Образовательном портале СГМУ	Деканы факультетов	+	+	+	+	+	Использование единой базы учебных материалов СГМУ для самостоятельной работы студентов (участие не менее 80% контингента студентов ежегодно), включая проведение тестирования при промежуточной аттестации (регистрация в академических журналах кафедр-100%) Количество новых программ, учебных пособий

	Разработка модулей дистанционного обучения для системы непрерывного медицинского образования	Деканы факультетов Заведующие кафедрами	+	+	+	+	+	Расширение предложений от кафедр факультета на отечественном рынке образовательных услуг (количество программ обучения - цикловых, модульных)
3. Взаимодействие с Управлением Федерального Казначейства по Саратовской области в части изготовления, плановой смены, изменения ЭЦП для сотрудников СГМУ	Оформление ЭЦП на сотрудников СГМУ (около 15-20 ЭЦП)	Начальник отдела по защите информации	+	+	+	+	+	Наличие бумажного экземпляра сертификата ЭЦП пользователя
4. Передача в ИС ФРДО сведений о выданных документах об образовании	Занесение в ИС сведений о выпуске соответствующего года (около 2000 записей)	Начальник отдела по защите информации	+	+	+	+	+	Занесение в ИС выпуска соответствующего года
5. Переаттестация ИС СГМУ	Переаттестация 3 АРМ (ИС «Приемная комиссия»)	Начальник отдела по защите информации			+			Аукцион в электронной форме на проведение работ по переаттестации ИС «Приемная комиссия»
	Переаттестация 3 АРМ (ИС «Портал ВАК»)	Начальник отдела по защите информации			+			Аукцион в электронной форме на проведение работ по переаттестации ИС «Портал ВАК»

### **3.12. РАЗВИТИЕ ВНУТРИВУЗОВСКОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

Сегодня Система Качества имеет четкие контуры и эффективно работает в большинстве учебных подразделений. Разработана концепция системы управления качеством в вузе.

На основании Стратегического плана и Политики в области качества университета разработаны и реализуются стратегические планы и политика в области качества Саратовского ГМУ, годовые планы работы подразделений, реализующие основные процессы СМК.

Приоритетной целью деятельности университета в области качества образования является обеспечение высокой конкурентоспособности вуза на внутреннем и внешнем рынках образовательных услуг, научной и инновационной деятельности.

Среди стратегических целей в рамках данного направления выделены:

1. Развитие внутривузовской системы менеджмента качества.
2. Совершенствование качества образовательной деятельности и обеспечение ответственности каждого сотрудника в выполнении требований качества образования.
3. Позиционирование вуза на федеральном уровне.

Реализация совершенствования системы менеджмента качества образования позволит:

- увеличить ответственность сотрудников университета на всех уровнях учебной, научно-исследовательской и административной деятельности по управлению качеством образовательных услуг;

- сделать унифицированной и прозрачной для всех сотрудников университета и его студентов систему управления качеством предоставления образовательных услуг;

- усилить мотивацию всех сотрудников к качественной работе, сплотить коллектив вокруг идеи качества;

- поднять авторитет университета на региональном, российском и международном рынках, уверенно занять свою нишу в образовательной деятельности, добиться стабильного развития системы менеджмента качества образовательных услуг, обеспечить эффект мультипликации полученных системных результатов;

- повысить финансовую привлекательность университета для внутренних и внешних инвесторов;

- обеспечить опережающее удовлетворение потребностей внешних и внутренних потребителей системы менеджмента качества образовательных услуг университета.

Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Развитие внутривузовской системы менеджмента качества	Развитие системы мониторинга качества образования	Начальник УОКОД	+	+	+	+	+	Создание единой системы критериев контроля деятельности, включающей лицензионно-аккредитационные показатели и индикаторы эффективности
	Проведение внутренних аудитов деятельности вуза	Уполномоченный по качеству СГМУ Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Результаты внутренних аудитов Отчеты об устранении несоответствий
	Проведение ежегодного самообследования вуза по показателям деятельности образовательной организации	Руководители структурных подразделений Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Результаты самообследования
	Совершенствование документов системы менеджмента качества	Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Актуализируемые документы СМК
	Проектирование всеми структурными подразделениями целей (результатов) в области качества в измеримых показателях и формирование отчетов за достижение целей за прошлый период	Ответственные по качеству структурных подразделений Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Сформированные цели в области качества Отчет о выполнении целей за прошлый период

Описание и совершенствование процессов организации	Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Утвержденные информационные карты процессов
Проведение анкетирования всех заинтересованных сторон, размещение результатов в открытом доступе	Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Отчеты о проведенных анкетированиях
Расширение области сертификации на воспитательную деятельность	Руководитель ЦМКО	+					Получение сертификата соответствия СМК на воспитательную деятельность
Прохождение процедуры ресертификации	Руководитель ЦМКО	+			+		Получение сертификата соответствия СМК на следующий период
Прохождение процедуры инспекционного контроля на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001	Руководитель ЦМКО		+	+		+	Отчеты, составленные проверяющим органом. Подтверждение действия сертификата.
Прохождение процедуры аккредитации не менее 50 % образовательных программ, реализуемых вузом	Проректор на учебно-воспитательной работе Начальник УОКОД	+					Документы, подтверждающие прохождение аккредитации
Проведение ежегодного конкурса «Лидер качества» для структурных подразделений вуза	Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Результаты конкурса, представленные на бумажном носителе

									и на сайте вуза, аналитический материал о динамике развития СМК внутри структурных подразделений
	Формирование плана мероприятий (дорожной карты) развития СГМУ	Руководитель ЦМКО					+		Сформированная дорожная карта, утвержденная ректором
	Подача заявок на участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приема	Начальник УОКОД Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	+	КЦП
	Формирование комплексной программы развития вуза на следующий период	Ректор Руководитель ЦМКО						+	Сформированная комплексная программа развития вуза на период 2021-2026 гг.
	Анализ реализации стратегической программы развития СГМУ за 2016-2020 гг.	Руководитель ЦМКО						+	Отчет по результатам реализации комплексной программы развития СГМУ
2. Совершенствование качества образовательной деятельности и обеспечение ответственности каждого сотрудника в выполнении требований качества образования	Разработка и актуализация внутривузовского регламента оценки качества образовательного процесса	Проректор по учебно-воспитательной работе Начальник УМО Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	+	Разработанный регламент оценки качества образовательного процесса Записи по актуализации

	Внедрение информационной системы для поддержки процедур самообследования подразделений университета	Проректор по учебно-воспитательной работе	+	+	+	+	+	Внедренная информационная система
	Мониторинг эффективности образовательного процесса	Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Результаты мониторинга
	Комплексный анализ исходного состояния дел в области управления качеством образования и обучение персонала в области менеджмента качества образования	Декан ФДО, методист по учебно-методической работе	+	+	+	+	+	Реализация целей в области качества образования
3. Позиционирование вуза на федеральном уровне	Ежегодное участие в различных конкурсах качества: конкурсе Рособнадзора «Системы качества подготовки выпускников образовательных учреждений профессионального образования», премии Правительства РФ, конкурсе «Российский лидер качества», «Сто лучших товаров России» и международных конкурсах СМК	Начальник УОКОД Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Документы, подтверждающие участие
	Участие в экспертизах систем качества и образовательных программ высшего образования других вузов	Ректор	+	+	+	+	+	Повышение рейтинга образовательных организаций, подведомственных Минздраву России, в рейтинге образовательных организаций, проводимом Минздравом науки
	Проведение региональной конференции по тематике СМК на базе СГМУ	Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Записи, подтверждающие проведение

	Распространение аналитических материалов и внедрение научных разработок по управлению качеством в других образовательных учреждениях	Руководитель ЦМКО	+	+	+	+	+	Отчеты о выполнении работы
--	--	-------------------	---	---	---	---	---	----------------------------



### **3.13. ПРОДВИЖЕНИЕ ПОЗИТИВНОГО ИМИДЖА ВУЗА**

В рамках деятельности по продвижению позитивного имиджа вуза поставлены следующие стратегические цели:

1. Укрепление конкурентной позиции Саратовского государственного медицинского университета им. В.И. Разумовского на глобальном рынке образовательных и лечебных услуг.

2. Поддержание и укрепление эффективных внутренних отношений в вузе (создание у сотрудников и обучающихся чувства сопричастности к истории и традициям СГМУ, заинтересованности в поддержании благополучия и поступательного развития вуза, солидарности и поддержки действий администрации).

3. Укрепление связи с практическим здравоохранением.

4. Повышение качества профориентационной работы и формирование у будущих абитуриентов мотивации в выборе профессии.

Ожидаемые конечные результаты:

1. Усиление информационного присутствия Саратовского государственного медицинского университета им. В.И.Разумовского в медиа-пространстве региона. Увеличение количества новостных заметок на официальном сайте СГМУ.

2. Укрепление внутреннего информационного пространства СГМУ. Увеличение количества новостных заметок на официальном сайте СГМУ.

Стратегические цели	Мероприятия	Ответственный	Этапы реализации по годам					Показатели
			16	17	18	19	20	
1. Укрепление конкурентной позиции Саратовского государственного медицинского университета им. В.И. Разумовского на глобальном рынке образовательных и лечебных услуг	Размещение в СМИ информационных и рекламных статей, освещающих особые события в жизни университета	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Размещение в СМИ поздравлений со значимыми праздниками	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Организация съемок телекомпаниями значимых мероприятий, происходящих в вузе	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Размещение информации о вузе в специализированных сборниках для абитуриентов	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Создание книг, буклетов, брошюр, содержащих информацию об университете, факультетах и специальностях и т.п.; об истории	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год

	университета, выдающихся людей, работающих или работавших в нем, основных этапах развития вуза и т.п.	общественностью							
	Разработка и выпуск рекламной и представительской продукции СГМУ	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+		Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Представление в эфир рекламных сюжетов об СГМУ	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+		Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
2. Поддержание и укрепление эффективных внутренних отношений в вузе (создание у сотрудников и обучающихся чувства сопричастности к истории и традициям СГМУ, заинтересованности и в поддержании благополучия и поступательного развития вуза,	Сбор информации, подготовка и редактирование новостных и информационных текстов для размещения на официальном сайте СГМУ	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+		Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Организация фотосъемки значительных университетских мероприятий	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+		Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
	Подготовка к печати и выпуск газеты «Известия медицинского университета»	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+		Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год

солидарности и поддержки действий администрации)		общественностью							
	Подготовка к печати и выпуск студенческой газеты «In Vivo»	Зам. начальника отдела по связям с общественностью Специалист отдела по связям с общественностью	+	+	+	+	+	+	Выполнение 100 % согласно плану работы отдела по связям с общественностью СГМУ на текущий год
3. Укрепление связи с практическим здравоохранением	Развитие форм социального партнерства с профессиональным медицинским сообществом	Деканы факультетов Зам. деканов	+	+	+	+	+	+	Заключение договоров между университетом и клиническими базами Разработка соглашения с Ассоциацией стоматологов Саратовской области Обеспечение доступности диспансерного наблюдения для студентов, сотрудников
	Интеграция научного и лечебного потенциала профильных кафедр с различными партнерами (государственные и негосударственные ЛПУ, школы, детские сады), расширение форм сотрудничества	Деканы факультетов Заведующие кафедрами	+	+	+	+	+	+	Использование клинических баз ЛПУ МЗ Саратовской области (количество) для проведения занятий и практик (договоры) Регулярное консультирование пациентов сотрудниками клинических кафедр, участие в консилиумах Участие в мероприятиях телетрансляционной медицины (количество консультаций, проведенных исследований)
	Проведение совместных с Министерством здравоохранения региона и ЛПУ научно-практических конференций	Деканы факультетов Заведующие кафедрами	+	+	+	+	+	+	Количество проведенных научно-практических областных и межрегиональных конференций
	Участие сотрудников кафедр в экспертизе качества оказания педиатрической помощи в	Заведующие профильными кафедрами	+	+	+	+	+	+	Привлечение сотрудников клинических кафедр к экспертизе качества оказания педиатрической помощи (количество)

	системе ОМС							
	Участие в работе аттестационных комиссий, проведение рецензирования аттестационных материалов врачей на региональном и межрегиональном уровнях	Деканы факультетов Заведующие профильными кафедрами		+	+	+	+	Проведение аттестации и рецензирования документов (количество в год) специалистов практического здравоохранения по плану МЗ Саратовской области, МЗ РФ (приказы, протоколы)
	Привлечение руководителей ЛПУ, специалистов Министерства здравоохранения в качестве экспертов образовательной программы, членов государственной аттестационной комиссии	Деканы факультетов	+	+	+	+	+	Выполнение требований ФГОС ВО, участие представителей практического здравоохранения (количество) в ГИА (приказы, протоколы)
4. Повышение качества профориентационной работы и формирование у будущих абитуриентов мотивации в выборе профессии	Проведение школы «Юный медик» - 7 заседаний ежегодно	Декан ФДО	+	+	+	+	+	Количество заседаний школы «Юный медик»
	Подготовка заметок об СГМУ - не менее 3-х заметок ежегодно	Декан ФДО	+	+	+	+	+	Количество заметок, размещенных в СМИ (100% выполнение плана)
	Проведение «Дней открытых дверей»	Декан ФДО Методист по учебной работе	+	+	+	+	+	Количество дней открытых дверей (выполнение 100% по плану СГМУ)

#### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Руководителем Программы является ректор университета, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых финансовых средств, а также определяет формы и методы управления ее реализацией.

Предварительная оценка ожидаемой эффективности и результативности Программы базируется на системе основных показателей деятельности университета по ее реализации. По прогнозным оценкам к концу 2020 года реализация мероприятий Программы позволит обеспечить достижение следующих основных результатов, демонстрирующих ее социально-экономическую эффективность:

- формирование кадрового потенциала, отвечающего насущным потребностям рынка и требованиям экономического развития страны в целом;
- достижение конкурентоспособности вуза на региональном, российском и международном рынках;
- создание внутри вуза интеллектуальной среды, способствующей продуктивности научных исследований и разработок и высокому качеству образовательных услуг;
- повышение уровня развития интернационализации вуза;

Среди принципов реализации Программы можно назвать:

- прозрачность механизма управления на всех уровнях;
- коллегиальность принятия управленческих решений;
- системность планирования мероприятий Программы;
- методическое и информационное единство подходов к проведению всех организационных мероприятий по реализации Программы;