



Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

« Саратовский государственный медицинский университет
имени В.И. Разумовского »

Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России)

ПРИНЯТО

Ученым советом ФГБОУ ВО Саратовский
ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава
России
Протокол от 24.01.2017 _____ г. №_1_

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского Минздрава России
В.М. Попков
_____ г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА
ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

СО 5.014.13-00.2017

САРАТОВ



ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского
Минздрава России

Положение о порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

СО 5.014.13-
00.2017

Предисловие

- 1 Разработано научный отдел
- 2 Исполнители: Сергеева Е.С. – начальник научного отдела
- 3 Утверждено приказом ректора от_28.04.2017 г. №_288-О
- 4 Введено впервые
- 5 Дата введения *28.04.2017 г.*



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет им. В.И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации. Данное положение распространяется на научных работников, работающих в структурных подразделениях: Научно-исследовательском институте травматологии, ортопедии и нейрохирургии (НИИ ТОН СГМУ), Научно-исследовательском институте фундаментальной и клинической уронефрологии (НИИ ФКУ СГМУ), Научно-исследовательском институте кардиологии (НИИ кардиологии СГМУ), Центральной научно-исследовательской лаборатории (ЦНИЛ СГМУ).

1.2. Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства образования и науки от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и других нормативных правовых актов Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации, Устава университета, локальных актов университета.

1.3. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки от 2 сентября 2015 г. № 937 и в соответствии со штатным расписанием научных подразделений Университета (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии СГМУ, ЦНИЛ СГМУ):



директор института,
заместитель директора по научной работе;
заведующий Центральной лабораторией;
заведующий лабораторией;
заведующий (начальник) отдела;
заведующий (начальник) центра;
главный научный сотрудник;
ведущий научный сотрудник;
старший научный сотрудник;
научный сотрудник;
младший научный сотрудник / инженер - исследователь.

1.4. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

3. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

3.1. Конкурсный отбор претендентов на замещение должностей научных работников проводится на заседании конкурсной комиссии, персональный состав и срок полномочий которой утверждается приказом ректора, работа определена



Положением о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников.

3.2. Объявление конкурса.

Информация о конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника / инженера-исследователя размещается научным подразделением университета (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии СГМУ, ЦНИЛ СГМУ) на официальном сайте университета не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные научным подразделением, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

3.3. Претендент на должность главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника или инженера-исследователя по согласованию с руководителем научного подразделения подает на имя ректора заявление (Приложение 1) и заявку по форме (Приложение 2). Заявление и заявка с визой ректора передаются в отдел кадров университета (НИИ ТОН СГМУ). После получения заявления претендента с визой ректора, в течение 3 рабочих дней отдел кадров передает заявление и заявку секретарю конкурсной комиссии.

3.4. Претендент на должность представляет в конкурсную комиссию следующие документы, заверенные в установленном порядке, в одном экземпляре:

- автобиография;
- копии документов о высшем образовании, учёной степени, учёном звании;
- копии выданных сертификатов специалистов;
- копии дипломов или удостоверений о прохождении повышения квалификации и специализации;



- копии свидетельств о наличии последиplomного и послевузовского профессионального образования (аспирантура, адъюнктура, ординатура);
- копия трудовой книжки;
- характеристика с места работы;
- список научных трудов и охранных документов на объекты интеллектуальной собственности за последние пять лет.

3.5. Если в учреждении имеется личное дело работника, участвующего в конкурсе, то к его заявлению прилагаются только характеристика, список научных работ и охранных документов на объекты интеллектуальной собственности за последние пять лет.

3.6. Конкурсная комиссия при получении заявления претендента, подписанного ректором, проводит анализ предоставленных документов и принимает одно из следующих решений:

- отказать в приеме документов;
- принять документы для участия в конкурсе.

Отказ в приеме документов путем вынесения решения конкурсной комиссией может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности (Приложение 3) либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

3.7. До процедуры обсуждения и проведения конкурса руководитель научного подразделения по каждой кандидатуре предоставляет выписку из протокола общего собрания (Приложение 4) в отдел кадров университета.

3.8. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 1.4 и 3.3 настоящего Порядка, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.7 - 3.22 настоящего Порядка.

3.9. Для проведения конкурса научное подразделение университета (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии СГМУ, ЦНИЛ СГМУ) размещает на



официальном сайте университета и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

3.10. Дата окончания приема заявок определяется научным подразделением университета (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии СГМУ, ЦНИЛ СГМУ), но не устанавливается ранее 20 календарных дней с даты размещения на сайте университета и на портале вакансий.

Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок к конкурсу не допускаются.

3.11. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;



- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.12. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.13. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на официальный адрес электронной почты научного подразделения университета (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии СГМУ, ЦНИЛ СГМУ).

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.



3.14. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении научным подразделением университета (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии СГМУ, ЦНИЛ СГМУ).

3.15. Срок рассмотрения заявок определяется университетом, но не устанавливается более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается научным подразделением университета (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии СГМУ, ЦНИЛ СГМУ) на официальном сайте университета и на портале вакансий.

3.16. По окончании даты приема заявок научное подразделение университета (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии СГМУ, ЦНИЛ СГМУ) в течение 3 рабочих дней передает конкурсные документы претендентов на рассмотрение конкурсной комиссией секретарю комиссии.

3.17. Проведение конкурса.

По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

3.18. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту (Приложение 5), включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в соответствии с пунктами 3.3, 3.11 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия)



ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным организацией;

- оценки квалификации и опыта претендента;
- оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

3.19. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.20. В случае, если ни один претендент не соответствует требованиям должности научных работников, конкурс признается несостоявшимся.

3.21. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса научное подразделение университета (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии СГМУ, ЦНИЛ СГМУ) размещает решение о победителе на официальном сайте вуза и на портале вакансий.

3.22. После проведения конкурса секретарь конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников университета не позднее 7 рабочих дней передает в отдел кадров университета (НИИ ТОН СГМУ) материалы прошедшего конкурса на должность, подлежащую замещению, с приложенными документами:

- выпиской из протокола заседания конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников университета о результатах конкурса (Приложение 6);
- решением конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников университета (Приложение 7).

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Трудовой договор заключается с победителем конкурса в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной



инициативе, ректор университета объявляет о проведении нового конкурса либо трудовой договор заключается с претендентом, занявшим второе место.

4.2. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

4.3. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, локальными актами университета, регламентирующими порядок, условия, результативность научного работника, с условиями трудового договора, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и присутствовать на заседании конкурсной комиссии при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.



ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского
Минздрава России

Положение о порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

СО 5.014.13-
00.2017

Приложение 1

Ректору
ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского Минздрава России
В.М. Попкову

*(Ф.И.О полностью, ученая степень,
Ученое звание, занимаемая должность, кафедра
- для работника университета)
(Ф.И.О полностью, ученая степень,
Ученое звание, занимаемая должность,
место работы, домашний адрес,
данные паспорта, телефон – для
претендента участвующего в конкурсе впервые)*

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к конкурсу на замещение
должности _____

С положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ознакомлен.

Дата

Подпись работника

Подпись директора (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ,
НИИ кардиологии СГМУ) / заведующего ЦНИЛ СГМУ



Приложение 2

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе на замещение должности научного работника

1. Фамилия Имя Отчество _____
2. Дата рождения _____
3. Телефон, e-mail _____
4. Сведения о высшем образовании, квалификации, ученой степени (при наличии), ученого звания (при наличии)

для претендентов на должность младший научный сотрудник указываются сведения об окончании аспирантуры и о прохождении стажировки, с указанием места и срока

5. Стаж и опыт работы по специальности _____
6. Уровень владения иностранным языком _____

Количественные показатели результативности труда претендента

Число статей, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в наукометрических базах за последние 5 лет: - РИНЦ (с указанием статей в журналах из перечня ВАК); - Web of Science, Scopus.	
Число монографий за последние 5 лет	
Индекс Хирша РИНЦ; Индекс Хирша Web of Science, Scopus	
Кол-во полученных охранных документов на объекты	



ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского
Минздрава России

Положение о порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

СО 5.014.13-
00.2017

интеллектуальной собственности за последние 5 лет (указать количество патентов и свидетельств).	
Количество внедрений проектов, результатов интеллектуальной деятельности, с указанием уровня внедрения (региональный, всероссийский, международный)	
Количество грантов и договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, с указанием уровня проектов (всероссийский, международный) и участия (руководитель, исполнитель).	
Доклады на научно-практических мероприятиях (конференциях, симпозиумах, съездах и др.) за последние 5 лет, с указанием уровня мероприятия (региональный; всероссийский; международный).	
Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, которыми осуществлялось руководство	
Численность лиц, успешно защитивших научно-квалификационную работу на соискание ученой степени кандидата наук, которыми осуществлялось руководство	
Иные достижения	

Настоящим выражаю согласие на сбор, обработку и передачу моих персональных данных в объеме и на срок, достаточном для проведения процедуры конкурсного отбора.

Дата

подпись претендента (расшифровка)




Приложение 3

Квалификационные требования к претендентам на должности научных работников

1. Требования к квалификации претендентов на должность директора института: высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.
2. Требования к квалификации претендентов на должность заместитель директора по научной работе: высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.
3. Требования к квалификации претендентов на должность заведующий Центральной лабораторией: ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.
4. Требования к квалификации претендентов на должность заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией, центром): ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов. Опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет.
5. Требования к квалификации претендентов на должность главный научный сотрудник: ученая степень доктора наук; наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.
6. Требования к квалификации претендентов на должность ведущий научный сотрудник: ученая степень доктора или кандидата наук; наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.



7. Требования к квалификации претендентов на должность старший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения; при наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.
8. Требования к квалификации претендентов на должность научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов; при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.
9. Требования к квалификации претендентов на должность младший научный сотрудник: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет; при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождения стажировки – без предъявления требований к стажу работы.

 <p>ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России</p>	<p>Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников</p>	<p>СО 5.014.13- 00.2017</p>
---	---	---------------------------------

Приложение 4

ВЫПИСКА

Из протокола № _____ общего собрания **НИИ / ЦНИЛ**
от _____ (дата)

Численность сотрудников НИИ / ЦНИЛ _____ чел.
(по-фамильно)

Присутствовало _____ чел.

Повестка дня: «О рекомендации _____
(Ф.И.О. полностью, должность)

к избранию по конкурсу на соответствующую должность.

Слушали: директора НИИ / заведующего ЦНИЛ _____ Ф.И.О., который
охарактеризовал научную деятельность _____

и рекомендовал _____ (Ф.И.О.; должность) к избранию на должность
_____ сроком _____ лет.

Выступили: 1.

2.

Постановили: _____ Ф.И.О. рекомендовать на
рассмотрение конкурсной комиссии университета к избранию по конкурсу на
должность _____.

За _____ чел. Против _____ чел. Воздержался _____ чел..

Директор НИИ ___ / Заведующий ЦНИЛ _____ Ф.И.О.

подпись

Секретарь _____ Ф.И.О.

подпись

С решением собрания ознакомлен. _____ Ф.И.О.

подпись

Согласен заключить трудовой договор на срок _____.



ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского
Минздрава России

Положение о порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

СО 5.014.13-
00.2017

Приложение 5

Рейтинговый лист претендентов на замещение должности НИИ / ЦНИЛ

		Претендент 1	Претендент 2	Претендент 3
1	фамилия, имя и отчество претендента			
2	дата рождения			
3	сведения о высшем образовании (да – 1 балл, нет – 0 баллов)			
4	сведения о квалификации (да – 2 балл, нет – 0 баллов)			
5	сведения об ученой степени (докт. наук – 5 балла, канд. наук – 3 балл)			
6	сведения об ученом звании (профессор – 3 балла, доцент – 2 балл)			
7	сведения об опыте научной работы, лет (нет – 0 б.; 1-3 г. – 1 б.; 4-6 л. – 2 б.; более 7 л. – 3 б.)			
8	уровень владения иностранным языком (указать каким именно) (нет – 0 б.; Beginner – 1 б.; Elementary – 2 б.; Pre-intermediate – 3 б.; выше – 4 б.)			
9	<i>для претендентов на должность младший научный сотрудник</i> - Сведения об окончании аспирантуры (да – 1 балл, нет – 0 баллов) - Сведения о прохождении стажировки, с указанием места и срока (да – 1 балл, нет – 0 баллов)			
	Результаты научно-исследовательской деятельности			
10	Число статей, опубликованных в рецензируемых научных изданиях, индексируемых в наукометрических базах за последние 5 лет: - РИНЦ (без статей, в журналах из перечня ВАК) (1 статья – 0,5 балла); - статьи, в журналах из перечня ВАК (1 статья – 1 балл); - Web of Science, Scopus (1 статья – 2 балла).			
11	Число монографий за последние 5 лет (1 монография – 3 балла)			
12	Индекс Хирша РИНЦ (1-3 – 1 б.; 4-6 – 2 б.; 7-10 – 3 б.; 10-15 – 4 б.; более 16 – 5 б.)			



ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского
Минздрава России

Положение о порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

СО 5.014.13-
00.2017

	Индекс Хирша Web of Science, Scopus (1-3 – 2 б.; 4-6 – 3 б.; 7-10 – 4 б.; 10-15 – 5 б.; более 16 – 6 б.)			
13	Количество полученных охранных документов на объекты интеллектуальной собственности за последние 5 лет: - патенты (2 балла); - свидетельства (1,5 балла)			
14	Количество внедрений проектов, результатов интеллектуальной деятельности, с указанием уровня внедрения (региональный – 1 балл; всероссийский – 2 балла; международный – 3 балла).			
15	Количество грантов и договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, с указанием международных проектов: - проекты всероссийские (руководитель проекта – 3 балла, исполнитель – 2 балла); – проекты международные (руководитель проекта – 4 балла, исполнитель – 3 балла).			
16	Доклады на научно-практических мероприятиях (конференциях, симпозиумах, съездах и др.) за последние 5 лет, с указанием уровня мероприятия (региональный – 0,5 балла; всероссийский – 1 балла; международный – 1,5 балла).			
17	Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, руководство которыми осуществлял претендент (1 обучающийся - 1 балл).			
18	Численность лиц, успешно защитивших научно-квалификационную работу на соискание ученой степени кандидата наук руководство которыми осуществлял претендент (1 соискатель – 2 балла).			
	Сумма баллов			
	Иные достижения			
	Результаты собеседования			

Председатель
конкурсной комиссии

подпись

Ф.И.О.



ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского
Минздрава России

Положение о порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

СО 5.014.13-
00.2017

Приложение 6

ВЫПИСКА

из протокола заседания конкурсной комиссии
по проведению конкурса на замещение должностей научных работников
ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России

№ _____ от _____ (дата)

Председатель:

Секретарь:

СЛУШАЛИ: 1. Председателя (зам. председателя) конкурсной комиссии о
требованиях к претенденту на должность _____.

2. Директора НИИ (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии
СГМУ) / Заведующего ЦНИЛ СГМУ _____ (Ф.И.О.)
о рекомендации _____ (Ф.И.О.)
на должность _____.

3. Секретаря конкурсной комиссии о результатах рейтинга

Число претендентов на должность –

Количество баллов 1 место – _____, _____ (Ф.И.О.)

2 место – _____, _____ (Ф.И.О.)

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить результаты конкурса на замещение должности _____.

2. _____ (Ф.И.О.) считать избранным по конкурсу на
должность _____

НИИ (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии
СГМУ) / ЦНИЛ СГМУ сроком на _____ лет.

Председатель

конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____

Ф.И.О.

Секретарь конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____

Ф.И.О.



ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского
Минздрава России

Положение о порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

СО 5.014.13-
00.2017

Приложение 7

**Решение конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение
должностей научных работников**

ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России

Протокол № _____ от _____ (дата)

Заслушав и обсудив сообщение председателя конкурсной комиссии о конкурсе на замещение должности _____ НИИ (НИИ ТОН СГМУ, НИИ ФКУ СГМУ, НИИ кардиологии СГМУ) / ЦНИЛ СГМУ конкурсная комиссия университета

РЕШИЛА:

1. Считать победителем конкурса претендента занявшего I место по результатам рейтинга

(указать Ф.И.О. ученую степень, ученое звание)

II место по результатам рейтинга занял

(указать Ф.И.О. ученую степень, ученое звание)

Приложение: рейтинговый лист.

2. Рекомендовать заключить трудовой договор с _____ (Ф.И.О.)
на срок _____.

Председатель

конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____

Ф.И.О.

Секретарь

конкурсной комиссии

_____ (подпись) _____

Ф.И.О.



ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского
Минздрава России

Положение о порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

СО 5.014.13-
00.2017

Лист согласования

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Проректор по научной работе	Черненко Ю.В.	12.01.2017	
Начальник юридического отдела	Антипина О.П.	20.01.17	
Начальник УОКОД	Клоктунова Н.А.	12.01.17	
Председатель профкома сотрудников	Павлов В.И.	18.01.17	
Начальник отдела кадров	Ефремова Н.О.	19.01.2017	
Директор НИИ травматологии, ортопедии и нейрохирургии	Норкин И.А.	13.01.2017	
Директор НИИ кардиологии	Довгалецкий П.Я.	17.01.2017	
Директор НИИ фундаментальной и клинической уронефрологии	Маслякова Г.Н.	16.01.2017	
Заведующий Центральной научно-исследовательской лабораторией	Захарова Н.Б.	16.01.17	



ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского
Минздрава России

Положение о порядке проведения конкурса на
замещение должностей научных работников

СО 5.014.13-
00.2017

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Дата и номер извещения об изменении	Лист документа	Раздел, подраздел или пункт документа	Дата	Фамилия и инициалы, регистрающего изменения	Подпись
1	27.09.2019 г. № 1	4	Раздел I	27.09.19	Морозова И.В.	ИИ
2						
3						
4						
5						

ИЗВЕЩЕНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИИ от «27» сентября 20 19 г. № 1

Срок изменения	Подразделение	Лист 4
<u>27.09.2019 г.</u>	Научный отдел	Листов 24
Причина	Актуализация положения	
Обозначение документа	Наименование документа	
СО 5.014.13-00.2017	Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников	
Изменение № 1	Содержание изменения	
<p>В Раздел I добавить п. 1.5. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.</p>		
Составил	Проверил	Утвердил
Начальник научного отдела	Начальник УОКОД	Ректор СГМУ
А.Р. Киселев	Н.А. Клоктунова	В.М. Попков
<u>26.09.19</u> (дата)	<u>26.09.2019</u> (дата)	<u>27</u> (дата)
<u>Ки</u> (подпись)	<u>К</u> (подпись)	<u>В.М. Попков</u> (подпись)

